



**PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN SIGI**

RANCANGAN RENCANA STRATEGIS

2025 - 2029



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SIGI**



KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi periode 2025-2029 adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi untuk 5 (lima) tahun ke depan. Penyusunan Renstra tersebut telah dilakukan sesuai dengan tahapan analisa lingkungan organisasi (analisa internal), maupun analisa di luar lingkungan organisasi (analisa faktor eksternal) secara memadai yang dikombinasikan dengan analisa isu-isu strategis sehingga ditemukan strategi pencapaian tujuan untuk mendukung tercapainya tujuan dan sasaran yang hendak dicapai Kabupaten Sigi dan sekaligus dimaksudkan untuk memberikan kontribusi yang signifikan bagi keberhasilan pencapaian sasaran, agenda dan misi pembangunan.

Mengingat hal tersebut, maka semua unit kerja, pimpinan dan staf Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi harus melaksanakannya secara akuntabel dan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja (better performance). Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaannya dan mewujudkan pencapaian Visi Pemerintah Kabupaten Sigi periode 2025-2029 yaitu ” **KABUPATEN SIGI MAJU, BERKELANJUTAN BERBASIS PERTANIAN DAN PARIWISATA**”, maka akan dilakukan evaluasi setiap tahun. Apabila diperlukan dan dengan memperhatikan kebutuhan dan perubahan lingkungan strategis, dapat dilakukan perubahan/revisi muatan Renstra termasuk indikator-indikator kinerjanya. Revisi dilakukan sesuai dengan mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah Tujuan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi periode 2025- 2029.

Sigi, September 2025

**Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Sigi**



SYAFRUDIN, SE
NIP. 197403181999031003

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
Bab I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	4
Maksud dan	
1.3 Tujuan	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	7
Bab II GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH	9
2.1 Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah	9
2.2 Pemasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah	24
Bab III TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	27
Tujuan Dan Sasaran Renstra Bkpsdmd Kabupaten Sigi Tahun	
3.1 2025-2030	27
3.2 Strategi Renstra Bkpsdmd Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029	31
Arah Kebijakan Renstra Bkpsdmd Kabupaten Sigi Tahun 2025-	
3.3 2029	35
PROGRAM, KEGIATAN, SUBKEGIATAN, DAN KINERJA	
Bab IV PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	40
Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Renstra BKPSDMD Kabupaten	
4.1 Sigi Tahun 2025-2029	40
Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Pendanaan	
4.2 Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2026-2030	47
Sub Kegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas	
Pembangunan Daerah Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun	
4.3 2025- 2029	76
Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi	
4.4 Tahun 2025-2030	78
Indikator Kinerja Kunci (IKK) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi	
4.5 Tahun 2025-2029	79
Bab V PENUTUP.....	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Jumlah Pegawai BKPSDMD Kabupaten Sigi	15
Tabel 2.2 : Jumlah Pegawai BKPSDMD Kabupaten Sigi Berdasarkan	16
Tabel 2.3 : Jumlah Pegawai BKPSDMD Kabupaten Sigi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	17
Tabel 2.4 : Sarana dan Prasarana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	18
Tabel 2.5 : Pencapaian Kinerja (IKU) Pelayanan Perangkat Daerah Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sigi	20
Tabel 2.6 : Pencapaian Kinerja (IKK) Pelayanan Perangkat Daerah Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sigi.....	21
Tabel 2.7 : Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi	22
Tabel 2.8 : Pemetaan Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	24
Tabel 3.1 : Tujuan dan Sasaran Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi tahun 2025-2030	30
Tabel 3.2 : Penahapan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2026-2030	31
Tabel 3.3 : Arah Kebijakan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029	35
Tabel 4.1 : Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029	43
Tabel 4.2 : Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Pendanaan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2026-2030	48
Tabel 4.3 : Sub Kegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029	77
Tabel 4.4 : Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2030	78
Tabel 4.5 : Indikator Kinerja Kunci (IKK) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029	80

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	: Struktur Organisasi BKPSDMD Kab. Sigi	6
Gambar 3.1	: Konsep Renstra Perangkat Daerah	28
Gambar 3.2	: Kerangka Keterkaitan Sasaran RPJMD dengan Tujuan Renstra PD	29
Gambar 4.1	: Kerangka Perumusan Program / Kegiatan / Sub Kegiatan Renstra PD	42



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka pelaksanaan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), diamanatkan bahwa Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) ditetapkan paling lambat enam bulan setelah kepala daerah terpilih dilantik.

Sejalan dengan telah terpilihnya Bupati dan wakil Bupati Sigi periode tahun 2025-2029, maka dilakukan proses penyusunan RPJMD sesuai dengan visi dan misinya. Maka bersamaan dengan itu, perangkat daerah juga menyusun Renstra PD untuk periode tahun 2025-2029 dengan mengacu pada RPJMD Kabupaten Sigi dengan memperhatikan penjabaran visi dan misi Bupati dan wakil Bupati serta tupoksi perangkat daerah. Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 merupakan penjabaran dari visi, misi dan program Kepala Daerah terpilih yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029. Penyusunan Rentsra ini juga mengacu kepada berbagai dokumen perencanaan terkait, baik vertikal maupun horisontal. Secara vertikal Renstra ini mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah serta berpedoman kepada Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rancangan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029. Sedangkan secara horizontal mengacu pada KLHS Kabupaten, Road Map



Reformasi Birokrasi Kabupaten Sigi 2025-2029 dan dokumen perencanaan lainnya yang telah disusun dan ditetapkan di Kabupaten Sigi. Maksud dirujuknya semua dokumen perencanaan dimaksud adalah untuk menjamin terciptanya sinergi kebijakan dan sinkronisasi program secara vertikal dan horisontal antar Perangkat Daerah.

Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun. Renstra Perangkat Daerah berfungsi sebagai pedoman atau kerangka berpijak dalam penyelenggaraan organisasi dengan dasar kekuatan dan kelemahan internal serta peluang dan ancaman eksternal. Kekuatan dan kelemahan internal serta peluang dan ancaman eksternal organisasi disusun dengan melibatkan stakeholder pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sigi dengan mengacu kepada RPJMD Kabupaten Sigi. Renstra juga merupakan dasar penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah untuk diketahui keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan program kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan di masa depan. Penyusunan Renstra BKPSDM sekurangnya memperhatikan/ mengacu pada perspektif keuangan, perspektif pelayanan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, perspektif pemberdayaan organisasi dan perspektif harapan pelanggan pengguna layanan BKPSDM.

Selanjutnya dengan telah dirumuskannya Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029, dengan visi Bupati/Wakil Bupati terpilih adalah "**KABUPATEN SIGI MAJU, BERKELANJUTAN BERBASIS PERTANIAN DAN PARIWISATA**", dengan 5 (Lima) misi yang diemban dan diejawantahkan di dalam Panca Bhakti. Dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut, BKPSDM yang memiliki fungsi penunjang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan berkewajiban untuk meningkatkan Profesionalitas ASN agar ASN dalam mengemban tugasnya mempunyai kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan daerah dalam



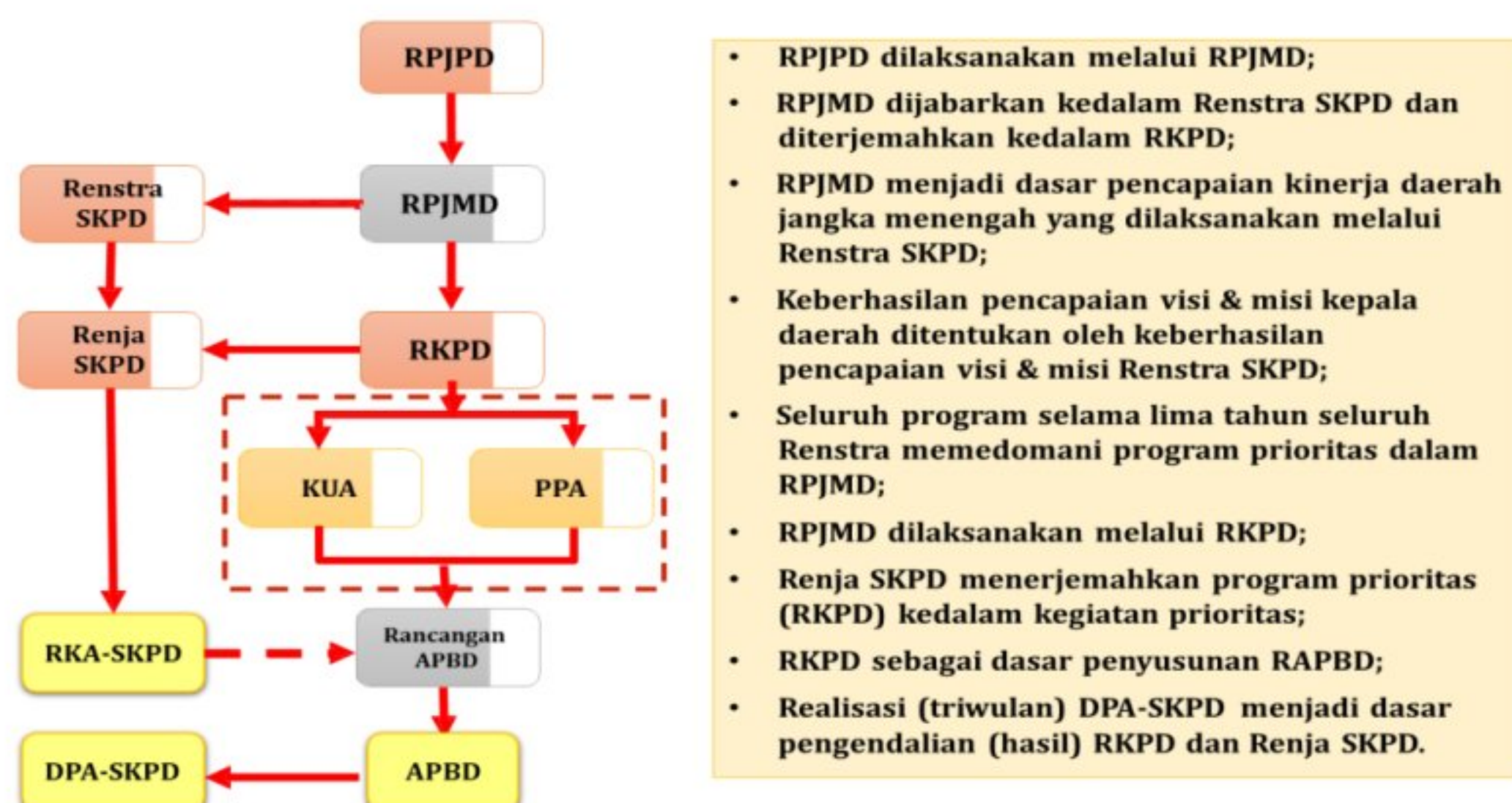
mengelola sektor unggulan dan pembangunan daerah sehingga dapat meningkatkan daya saing dan kemandirian daerah.

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 disusun melalui beberapa tahapan proses penyusunan Renstra yang mengacu kepada ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 sebagai berikut:

1. Persiapan
2. Penyusunan Rancangan Awal
3. Penyusunan Rancangan
4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah
5. Perumusan Rancangan Akhir
6. Penetapan

Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 adalah merupakan dokumen perencanaan 5 (lima) tahunan Perangkat Daerah yang mengacu pada beberapa dokumen perencanaan jangka menengah (lima tahunan) daerah, dokumen perencanaan jangka panjang daerah serta dokumen perencanaan jangka menengah dan jangka panjang baik propinsi maupun nasional.

Adapun keterkaitan dokumen perencanaan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi dengan dokumen perencanaan lainnya dalam bagan dibawah ini :





Rancangan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah yang telah ditetapkan dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja tahunan (RENJA), sebagai penjabaran lebih rinci dari program, kegiatan yang disertai indikator kinerja dan pendanaan untuk tahun berkenaan.

1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rancangan Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 diuraikan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
3. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
4. Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2008 tentang Pembentukan Kabupaten Sigi di Provinsi Sulawesi Tengah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 100 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4873);
5. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5059);
6. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara



Republik Indonesia Nomor 5234);

7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
8. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
12. Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2019 Tentang Satu Data Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 112);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017



- Nomor 1312);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
 15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
 16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
 17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
 18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Tahun 2020 Nomor 288);
 19. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050- 5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
 20. Peraturan Daerah Kabupaten Sigi Nomor 1 Tahun 2021 tentang RTRW Kabupaten Sigi Tahun 2021-2041 (Lembaran Daerah Kabupaten Sigi Tahun 2021 Nomor 1, Tambahan Lembaran Dearah Kabupaten Sigi Nomor 125);
 21. Peraturan Daerah Kabupaten Sigi Nomor 8 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Sigi Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Sigi Tahun 2024 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sigi Nomor 150);
 22. Peraturan Daerah Nomo 6 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sigi



Tahun 2025-2029.

1.3 Maksud dan Tujuan

Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi Tahun 2025-2026 disusun dengan maksud sebagai berikut:

1. Sebagai penjabaran atas RPJMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah Kabupaten Sigi;
2. Sebagai arah dan kebijakan untuk mencapai visi dan misi serta tujuan RPJMD Kabupaten Sigi dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan;
3. Sebagai indikator kunci keberhasilan BKPSDMD Kabupaten Sigi dalam melaksanakan pembangunan sesuai dengan tugas, fungsi, kewenangan, dan tanggung jawab dalam upaya mewujudkan visi, misi, dan program Bupati dan Wakil Bupati terpilih;

Adapun tujuan dari penyusunan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029, yaitu:

1. Tercapainya persepsi yang sama dalam penyusunan kebijakan-kebijakan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Sigi;
2. Sebagai acuan dan/atau pedoman kerja bagi seluruh unsur BKPSDMD Kabupaten Sigi sesuai dengan tugas dan fungsinya, termasuk untuk mengelola pencapaian sasaran RPJMD;
3. Sebagai pedoman dalam penyusunan Renja BKPSDMD Kabupaten Sigi setiap tahunnya;
4. Sebagai tolok ukur dalam penyusunan Laporan Pertanggungjawaban Kinerja BKPSDMD Kabupaten Sigi; dan
5. Sebagai acuan bagi pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029.

1.4 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

BAB II GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN



ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

- BAB III** TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN
- BAB IV** PROGRAM, KEGIATAN, SUBKEGIATAN, DAN
KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN
- BAB V** PENUTUP



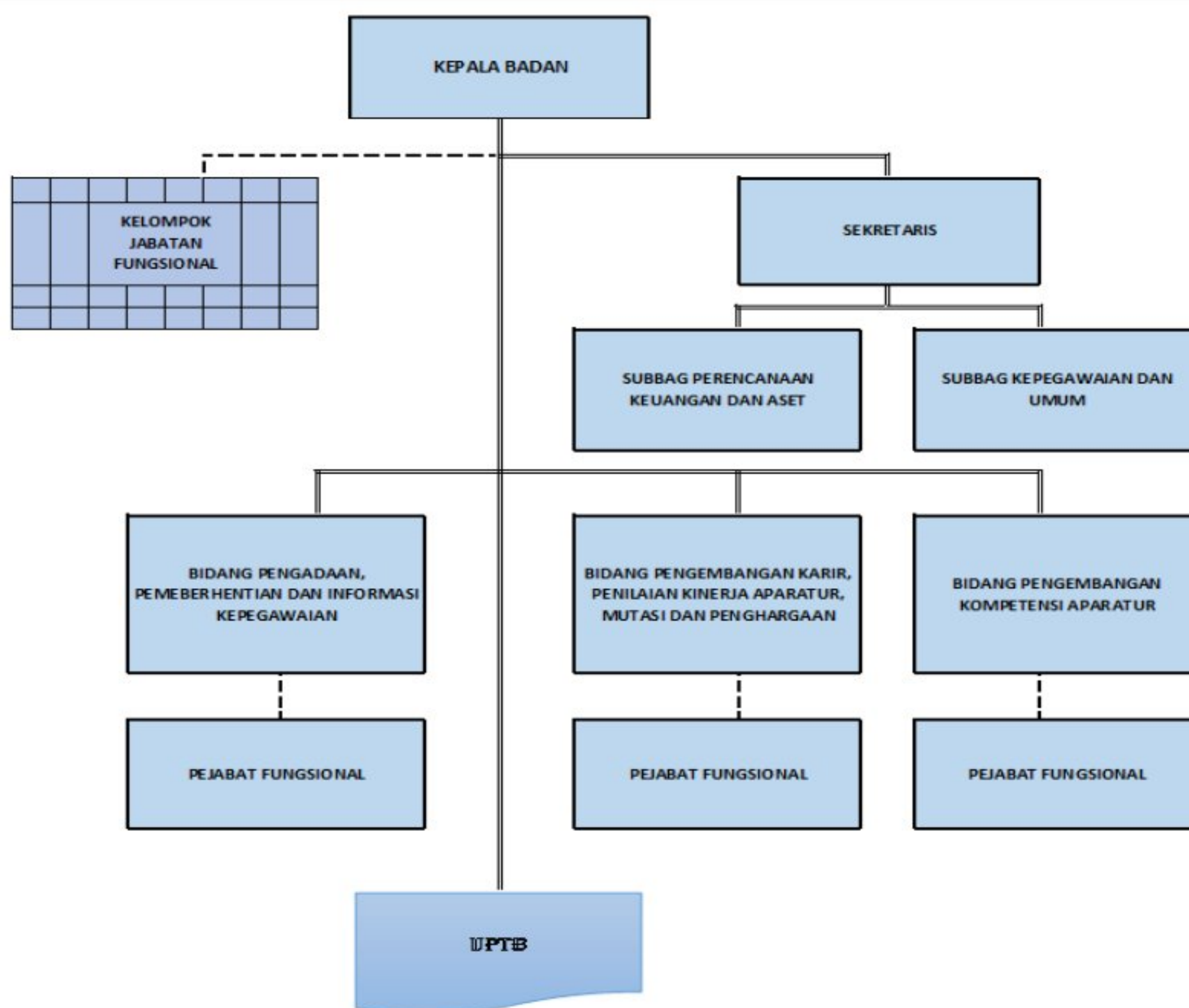
BAB II

GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

2.1 Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah

a. Tugas, Fungsi dan Struktur Perangkat Daerah

Sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Sigi Nomor 35 Tahun 2022 Tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi menyebutkan bahwa Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang bidang perencanaan dan fungsi penelitian, pengembangan, pengkajian dan penerapan, serta invensi dan inovasi yang terintegrasi di daerah.



Gambar 2.1 Struktur Organisasi BKPSDMD Kab. Sigi



Adapun tugas dan fungsi masing-masing jabatan pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepala Badan

Badan mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia yang menjadi kewenangan Daerah.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana Badan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- b. pelaksanaan tugas teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- c. pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- d. pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2. Sekretaris

Sekretariat adalah unsur pembantu Kepala Badan yang dipimpin oleh Sekretaris Badan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala badan. Dalam melaksanakan tugas-tugas sekretariat, Sekretaris mempunyai fungsi :

- (1) Sekretariat mempunyai tugas mengoordinasikan perencanaan, pembinaan dan pengendalian terhadap program serta memberikan pelayanan teknis dan administrasi kepada seluruh unit organisasi di lingkungan Badan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Sekretariat menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan kebijakan operasional tugas administrasi bidang



- pengelolaan perencanaan, keuangan, aset, kepegawaian dan umum;
- b. pengoordinasian penyelenggaraan tugas Badan;
 - c. pengoordinasian dan penyusunan program dan anggaran Badan;
 - d. pelaksanaan pengelolaan dan pelaporan keuangan;
 - e. pelaksanaan hubungan masyarakat dan keprotokolan;
 - f. pelaksanaan urusan organisasi dan tatalaksana;
 - g. pengelolaan perlengkapan, urusan tata usaha, rumah tangga, barang milik negara/daerah;
 - h. pengelolaan urusan kepegawaian;
 - i. pengelolaan data dan informasi;
 - j. pengoordinasian penyusunan laporan kinerja;
 - k. pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan urusan perencanaan, keuangan, aset, kepegawaian, dan umum;
 - l. pelaporan pelaksanaan urusan perencanaan, keuangan, aset, kepegawaian dan umum; dan
 - m. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah dalam melaksanakan tugasnya membawahi :

(1) Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset sebagaimana tugas dimaksud :

- a. mempunyai tugas menyiapkan bahan dan menyusun rencana program kerja, rencana anggaran, penatausahaan keuangan dan aset serta pelaporan.

Uraian tugas Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset sebagaimana dimaksud meliputi:

- a. melaksanakan pengelolaan administrasi dan menyusun rencana kegiatan Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset;
- b. menyelenggarakan administrasi dan penatausahaan keuangan;



- c. memelihara dan menyimpan bukti dan dokumen keuangan;
- d. menyiapkan bahan dan menyusun laporan kegiatan dan pertanggungjawaban keuangan;
- e. menyiapkan bahan dan menyusun laporan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;
- f. melaksanakan penatausahaan dan pengelolaan aset;
- g. melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset;
- h. menyusun laporan pelaksanaan tugas Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset; dan
- i. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

(2) Subbagian Kepegawaian dan Umum mempunyai tugas menyelenggarakan urusan kepegawaian, ketatalaksanaan, penatausahaan surat menyurat, urusan rumah tangga, dan perlengkapan.

Uraian tugas Subbagian Kepegawaian dan Umum sebagaimana dimaksud meliputi:

- a. melaksanakan pengelolaan administrasi dan menyusun rencana kegiatan Subbagian Kepegawaian dan Umum;
- b. menghimpun peraturan perundang-undangan, pedoman, petunjuk teknis dan petunjuk pelaksanaan pengelolaan urusan kepegawaian, rumah tangga, dan umum;
- c. melaksanakan urusan kepegawaian;
- d. melaksanakan urusan organisasi dan tatalaksana;
- e. melaksanakan urusan persuratan;
- f. melaksanakan pengelolaan dokumentasi dan kearsipan;
- g. melaksanakan urusan kerumahtanggaan, keamanan dan ketertiban kantor;
- h. melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan Subbagian Kepegawaian dan Umum;
- i. menyusun laporan pelaksanaan tugas Subbagian



Kepegawaian dan Umum; dan

- j. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

3. Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian mempunyai tugas merumuskan, menyusun, mengoordinasikan, menyelenggarakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan dibidang pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan kebijakan pengadaan, pemberhentian dan informasi;
- b. penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan;
- c. penyelenggaraan pengadaan pegawai negeri sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK);
- d. pengoordinasian pelaksanaan administrasi pemberhentian;
- e. verifikasi dokumen administrasi pemberhentian;
- f. verifikasi database informasi kepegawaian;
- g. pengoordinasian penyusunan informasi kepegawaian;
- h. fasilitasi lembaga profesi aparatur sipil negara;
- i. pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan di bidang pengadaan, pemberhentian dan informasi;
- j. penyusunan laporan pelaksanaan kebijakan di bidang pengadaan, pemberhentian dan informasi; dan
- k. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.



4. Bidang Pengembangan Karier, Penilaian Kinerja Aparatur, Mutasi, dan Penghargaan

Bidang Pengembangan Karier, Penilaian Kinerja Aparatur, Mutasi dan Penghargaan mempunyai tugas merumuskan, menyusun, mengoordinasikan, menyelenggarakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan dibidang pengembangan karier, penilaian kinerja aparatur, mutasi dan penghargaan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Pengembangan Karier, Penilaian Kinerja Aparatur, Mutasi dan Penghargaan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan pedoman pola pengembangan karier;
- b. perumusan kebijakan penilaian kinerja dan penghargaan;
- c. perencanaan pelaksanaan kegiatan penilaian kinerja dan penghargaan;
- d. mengkoordinir kegiatan penilaian kinerja;
- e. pengevaluasian hasil penilaian kinerja;
- f. verifikasi usulan pemberian penghargaan;
- g. pengoordinasian usulan pemberian penghargaan;
- h. pengoordinasian dan kerjasama pelaksanaan seleksi jabatan;
- i. perumusan kebijakan mutasi dan promosi;
- j. penyelenggaraan proses mutasi dan promosi;
- k. pengoordinasian pelaksanaan mutasi dan promosi;
- l. verifikasi dokumen mutasi dan promosi;
- m. pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan di bidang pengembangan karir, penilaian kinerja, mutasi, promosi dan penghargaan;
- n. penyusunan laporan pelaksanaan kebijakan di bidang pengembangan karir, penilaian kinerja, mutasi, promosi dan penghargaan; dan
- o. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.



5. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur

Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai tugas merumuskan, menyusun, mengkoordinasikan, menyelenggarakan, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan di bidang pengembangan kompetensi aparatur.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan kebijakan pengembangan kompetensi;
- b. penyelenggaraan pengembangan kompetensi;
- c. perencanaan kebutuhan diklat penjenjangan dan sertifikasi;
- d. fasilitasi pelaksanaan diklat teknis fungsional;
- e. pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan di bidang pengembangan kompetensi aparatur;
- f. penyusunan laporan pelaksanaan kebijakan di bidang pengembangan kompetensi aparatur; dan
- g. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.

b. Sumber Daya Perangkat Daerah

Untuk melaksanakan wewenang, tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan dalam aturan perundangan, kekuatan sumberdaya yang dimiliki oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi sampai saat ini dapat diuraikan sebagai berikut :

Tabel 2.1 Jumlah Pegawai BKPSDMD Kabupaten Sigi

No	Status Kepegawaian	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1	Pegawai Negeri Sipil (PNS)	33	7	40
2	Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS)	4	4	8
3	Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK)	3	6	9
4	Tenaga Kontrak	6	10	16
	Total	46	27	73



Pada Tabel 2.1, berdasarkan data jumlah pegawai menurut status kepegawaian dan jenis kelamin, diketahui bahwa total pegawai adalah sebanyak 73 orang, terdiri dari 46 laki-laki (63%) dan 27 perempuan (37%). Komposisi ini menunjukkan bahwa Laki-laki masih mendominasi keseluruhan pegawai di lingkungan BKPSDMD ini.

Tabel 2.2.
Jumlah Pegawai BKPSDMD Kabupaten Sigi Berdasarkan Pangkat Golongan

No	Status Kepegawaian	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1	Golongan IV			
	IV/D			
	IV/C	1		1
	IV/B	1		1
	IV/A	3		3
Jumlah Golongan IV				4
2	Golongan III			
	III/D	3	3	6
	III/C	2	0	2
	III/B	7	1	8
	III/A	8	6	14
Jumlah Golongan III				30
3	Golongan II			
	II/D	1	1	2
	II/C	4		4
	II/B	7		7
	II/A			
Jumlah Golongan II				13
4	Golongan IX	3	6	9
	Total	40	17	57

Pada Tabel 2.2, Golongan III merupakan golongan yang paling dominan, menunjukkan bahwa sebagian besar pegawai berada di tahap menengah karir. Lebih rinci, mayoritas pegawai berada di Golongan III sebanyak 30 orang (41%), menandakan banyak pegawai telah mencapai golongan ini sebagai titik awal golongan potensial untuk karir struktural maupun fungsional



tingkat menengah.

Tabel 2.3
Jumlah Pegawai BKPSDMD Kabupaten Sigi Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	ASN		CPNS		PPPK		NON ASN		JUMLAH
		L	P	L	P	L	P	L	P	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	SMP Sederajat	2								2
2	SMA Sederajat	6						4	3	13
3	D3	2	3	1			2			8
4	S1	17	5	3	4	3	4	2	7	45
5	S2	2	1							3
6	S3	1	1							2

Pada Tabel 2.3, mayoritas pegawai telah menempuh pendidikan tinggi sebanyak 53 orang atau (72,5%) yang berpendidikan Diploma (D3) dan sarjana (S-1) serta 5 orang (6,9%) telah menyelesaikan ke jenjang pascasarjana (S-2 dan S-3). Hal ini menunjukkan bahwa SDM di BKPSDMD Kabupaten Sigi termasuk berkualifikasi tinggi dan memiliki potensi untuk ditempatkan pada peran-peran strategis atau pengambilan keputusan. Sedangkan pendidikan menengah kebawah hanya mencakup 15 orang atau 20,5% dari total pegawai.

➤ **Perlengkapan (Sarana dan Prasarana)**

Untuk menunjang kelancaran atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi saat ini telah tersedia sarana dan prasarana kerja seperti terlihat pada Tabel 2.4.



Tabel 2.4.

**Sarana dan Prasarana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Daerah**

No	Jenis Sarana dan Prasarana	Satuan	Kondisi				Jumlah
			Baik	Kura ng Baik	Rusak	Hilang	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Station Wagon	Unit	5	0	0	0	5
2	Sepeda Motor	Unit	12	2	1	1	16
3	Meja 1/2 Biro	Unit	43	3	2	0	48
4	Kursi Lipat	Unit	57	6	5	0	68
5	Lemari Besi/Metal	Unit	21	1	0	0	22
6	Meja Kerja Pejabat Eselon III	Unit	2	1	0	0	3
7	Brandkas	Unit	1	0	0	0	1
8	Genset	Unit	0	1	0	0	1
9	Televisi	Unit	4	0	0	0	4
10	Sound System	Unit	3	0	0	0	3
11	Lemari Buku Arsip Untuk Arsip Dinamis	Unit	7	0	1	0	8
12	Digital Audio Storage System	Unit	1	0	0	0	1
13	Papan Pengumuman	Unit	6	0	0	0	6
14	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	Unit	2	0	0	0	2
15	Lap Top	Unit	16	6	2	1	25
16	Note Book	Unit	6	0	1	0	7
17	Hard Disk	Unit	2	0	1	2	5
18	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	Unit	5	0	1	0	6
19	Kipas Angin	Unit	0	0	3	0	3
20	A.C. Window	Unit	13	0	0	0	13
21	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Unit	60	1	18	0	79
22	Kursi Tamu	Unit	1	0	0	0	1
23	Gordyin/Kray	Unit	1	0	0	0	1
24	Lemari Es	Unit	1	0	0	0	1
25	P.C Unit	Unit	14	0	0	1	15
26	Mesin Absensi	Unit	2	0	0	0	2
27	Wireless Amplifier	Unit	2	0	0	0	2
28	External/ Portable Hardisk	Unit	6	0	1	0	7
29	Router	Unit	0	0	1	0	1
30	Peralatan Personal Komputer lainnya	Unit	2	0	2	0	4
31	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Unit	5	0	2	0	7
32	Dispenser	Unit	3	0	2	0	5
33	Camera Video	Unit	2	1	0	0	3
34	LCD Projector/Infocus	Unit	3	0	2	1	6



35	Meja Komputer	Unit	1	0	0	0	1
36	Mesin Ketik Manual Standard (14-16 Inchi)	Unit	1	0	0	0	1
37	Sofa	Unit	3	0	0	0	3
38	A.C. Split	Unit	6	0	0	0	6
39	Facsimile	Unit	1	0	0	0	1
40	Scanner (Peralatan Mini Komputer)	Unit	1	0	0	0	1
41	Karpet	Unit	0	2	1	0	3
42	Handy Cam	Unit	0	0	1	0	1
43	Peralatan Jaringan lainnya	Unit	0	0	1	0	1
44	Automatic Voltage Regulator (AVR)	Unit	0	0	1	0	1
45	Mesin Absen (Time Recorder)	Unit	1	0	0	0	1
46	Server	Unit	2	0	0	0	2
47	Monitor	Unit	1	0	0	0	1
48	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	Unit	6	0	0	0	6
49	Kursi Kerja Pejabat lainnya	Unit	60	0	0	0	60
50	Meja Kerja Kayu	Unit	25	0	0	0	25
51	Partisi	Unit	2	0	0	0	2
52	Modem	Unit	1	0	0	0	1
53	Rice Cooker (Alat Dapur)	Unit	1	0	0	0	1
54	Treng Air/Tandon Air	Unit	1	0	0	0	1
55	Mesin Pemotong Rumput	Unit	1	0	0	0	1
56	Loudspeaker	Unit	1	0	0	0	1
57	Kursi Putar	Unit	35	0	0	0	35
58	Camera Digital	Unit	1	0	0	0	1
59	Bangunan Gedung Kantor Permanen	Unit	1	0	0	0	1

c. Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas dalam penyelenggaraan pemerintahan, BKPSDMD Kabupaten Sigi menyusun dan menyajikan capaian kinerja serta capaian anggaran secara periodik seperti yang disajikan pada Tabel 2.5 dan Tabel 2.6. sebagai berikut :



Tabel 2.5
Pencapaian Kinerja (IKU) Pelayanan Perangkat Daerah
Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah
Kabupaten Sigi

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah Pada Tahun Ke-				Realisasi Capaian Kinerja Pada Tahun Ke-				Persentase Capaian Pada Tahun Ke- (%)			
			2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	13	14	15	16
	IKU:													
1	Indeks Profesional ASN	Indeks	N/A	57,7	62,7	67,7	N/A	40,4	57,22	74,01	N/A	70,0	91,3	109,3
2	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	%	N/A	5,2	6,0	6,9	N/A	4,8	5,6	7,8	N/A	93,3	93,0	113,3
3	Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan non formal	%	N/A	6,2	7,2	8,2	N/A	6,4	0	7,2	N/A	103,0	0	87,8
4	Persentase penetapan jabatan sesuai kompetensi	%	N/A	93	95	96	N/A	98,5	87,9	98,1	N/A	105,80	92,52	102,2
5	Persentase tingkat penurunan pelanggaran disiplin ASN	%	N/A	29	29	29	N/A	59,5	33,3	48	N/A	205,0	114,0	165,5



Tabel 2.6
Pencapaian Kinerja (IKK) Pelayanan Perangkat Daerah
Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah
Kabupaten Sigi

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah Pada Tahun Ke-				Realisasi Capaian Kinerja Pada Tahun Ke-				Persentase Capaian Pada Tahun Ke- (%)			
			2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	13	14	15	16
	IKK:													
1	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	%	63	66	69	72	63,8	67,14	66,2	68,7	101,3	101,7	95,9	95,4
	Rasio Pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	%	9	17	25	30	9,0	17,99	21,6	20,0	100	105,8	86,4	66,66
	Rasio Jabatan fungsional bersertifikat kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	%	12	13	18	21	20,6	13,77	16,6	21,9	166,6	105,9	92,22	104,2



Tabel 2.7
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Sigi

No	Program	Rencana Anggaran Pada Tahun Ke- (Rp.)			
		2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	4.073.974.393	1.761.059.509	1.020.739.387	1.686.465.390
2	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	-	-	358.220.000	562.423.434
3	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.117.234.289	5.837.084.469	6.169.434.858	5.943.261.773

No	Program	Persentase Realisasi Anggaran (%)			
		2021	2022	2023	2024
1	2	11	12	13	14
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	93,79%	99,69%	87,69%	97,22%
2	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	-	-	100,00%	98,74%
3	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	95,92%	96,56%	97,25%	94,40%



d. Kelompok Sasaran Layanan

Kelompok sasaran layanan BKPSDMD Kabupaten Sigi adalah para pemangku kepentingan internal pemerintah daerah dan mitra strategis pembangunan yang secara langsung menggunakan atau menerima manfaat dari peran BKPSDMD dalam perencanaan, pengendalian, dan evaluasi pembangunan daerah, serta penelitian dan pengembangan. Adapun kelompok sasaran tersebut meliputi:

1. Pimpinan Daerah (Bupati dan Wakil Bupati)

Sebagai Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah Bupati dan Wakil Bupati yang merupakan penerima manfaat layanan strategis dari BKPSDMD dalam bentuk penyediaan data informasi kepegawaian, laporan kinerja ASN dan analisis kebutuhan pegawai, rekomendasi kebijakan pengelolaan SDM Aparatur, dan dukungan pengambilan keputusan strategis Kepala Daerah tentang manajemen ASN serta pembinaan disiplin pegawai.

2. Lembaga Legislatif Daerah

DPRD melalui sekretariat DPRD menerima layanan administrasi kepegawaian, pengembangan kompetensi ASN, pembinaan kinerja, dan pendampingan perencanaan kebutuhan pegawai sekretariat DPRD untuk mendukung fungsi legislasi, penganggaran dan pengawasan.

3. Perangkat Daerah Kabupaten Sigi

Seluruh Perangkat Daerah penerima layanan teknis dan administrasi kepegawaian, mulai dari perencanaan kebutuhan pegawai, mutasi, promosi, kenaikan pangkat, pensiun hingga fasilitas pengembangan kompetensi pegawai.

4. Aparatus Sipil Negara (ASN)

PNS dan PPPK di lingkungan Pemerintah Daerah menerima layanan administrasi kepegawaian, pembinaan serta kesempatan pengembangan kompetensi sesuai dengan jabatan dan tugasnya.



5. Calon ASN

Pelamar CPNS dan PPPK mendapatkan layanan informasi mulai pendaftaran, seleksi sampai penempatan. Dan CPNS menerima pembinaan melalui latsar, masa percobaan dan pendampingan awal karir.

6. Lembaga Mitra dan Pembina

BKN, LAN, Kemen PAN RB, dan lembaga pelatihan/ sertifikasi kompetensi yang kerjasama dalam penyelenggaraan layanan manajemen ASN.

7. Masyarakat

Penerima manfaat tidak langsung melalui peningkatan kualitas pelayanan publik yang di hasilkan oleh ASN yang kompeten, profesional dan berkinerja tinggi.

2.2 Pemasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah

a. Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah

Identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan Fungsi pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi yang telah dianalisa berdasarkan faktor internal dan faktor eksternal Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi memperoleh permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh lembaga serta faktor-faktor yang mempengaruhinya, berikut adalah tabel permasalahan beserta faktor- faktor yang mempengaruhi dilingkup Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi.

Tabel 2.8
Pemetaan Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	Kompetensi	Pengembangan Sumber	Penyelenggaraan dan



	ASN	Daya Manusia melalui Pengembangan kompetensi teknis, manajerial, pemerintahan dan sosio kultural belum maksimal	kuota pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi ASN ketersediaannya masih terbatas Pelaksanaan Sertifikasi kompetensi ASN belum menyeluruh kepada semua ASN
2	Kinerja ASN	Belum optimalnya sistem penilaian kinerja pegawai	Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja ASN masih belum terukur dengan baik
3	Kualifikasi ASN	Pengembangan kompetensi ASN dengan meningkatkan kualifikasi Pendidikan ASN belum maksimal	Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN belum dilaksanakan dengan optimal
4	Disiplin ASN	Penegakan dan pembinaan disiplin ASN	Masih kurangnya kedisiplinan ASN

b. Isu Strategis Perangkat Daerah

Penentuan isu strategis menjadi salah satu acuan pokok dalam menyusun program dan kegiatan prioritas pembangunan jangka menengah agar pencapaian tujuan pembangunan daerah lebih terstruktur, tepat, dan cepat. Berdasarkan telaah dan identifikasi masalah mengenai Tugas dan Fungsi pelayanan Perangkat Daerah, telaah visi misi dan program Bupati dan Wakil Bupati Sigi sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kompetensi Aparatur dalam bidang Teknis, Kepemimpinan, Pemerintahan dan Sosio Kultural isu ini



ditempuh melalui Pendidikan dan Pelatihan serta Monev implementasi dan hasil diklat.

2. Meningkatkan kinerja ASN

Isu ini ditempuh melalui peningkatan kedisiplinan dan evaluasi kinerja serta pemanfaatan manajemen teknologi informasi dalam pelayanan administrasi kepegawaian.

3. Meningkatkan kualitas penataan dan penempatan ASN sesuai dengan kebutuhan dan Kompetensi.

4. Meningkatkan kualitas dan efektifitas manajemen organisasi

Isu ini ditempuh melalui Peningkatan Peningkatan Sistem Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran Organisasi.



BAB III

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 TUJUAN DAN SASARAN RENSTRA BKPSDMD KABUPATEN SIGI TAHUN 2025-2030

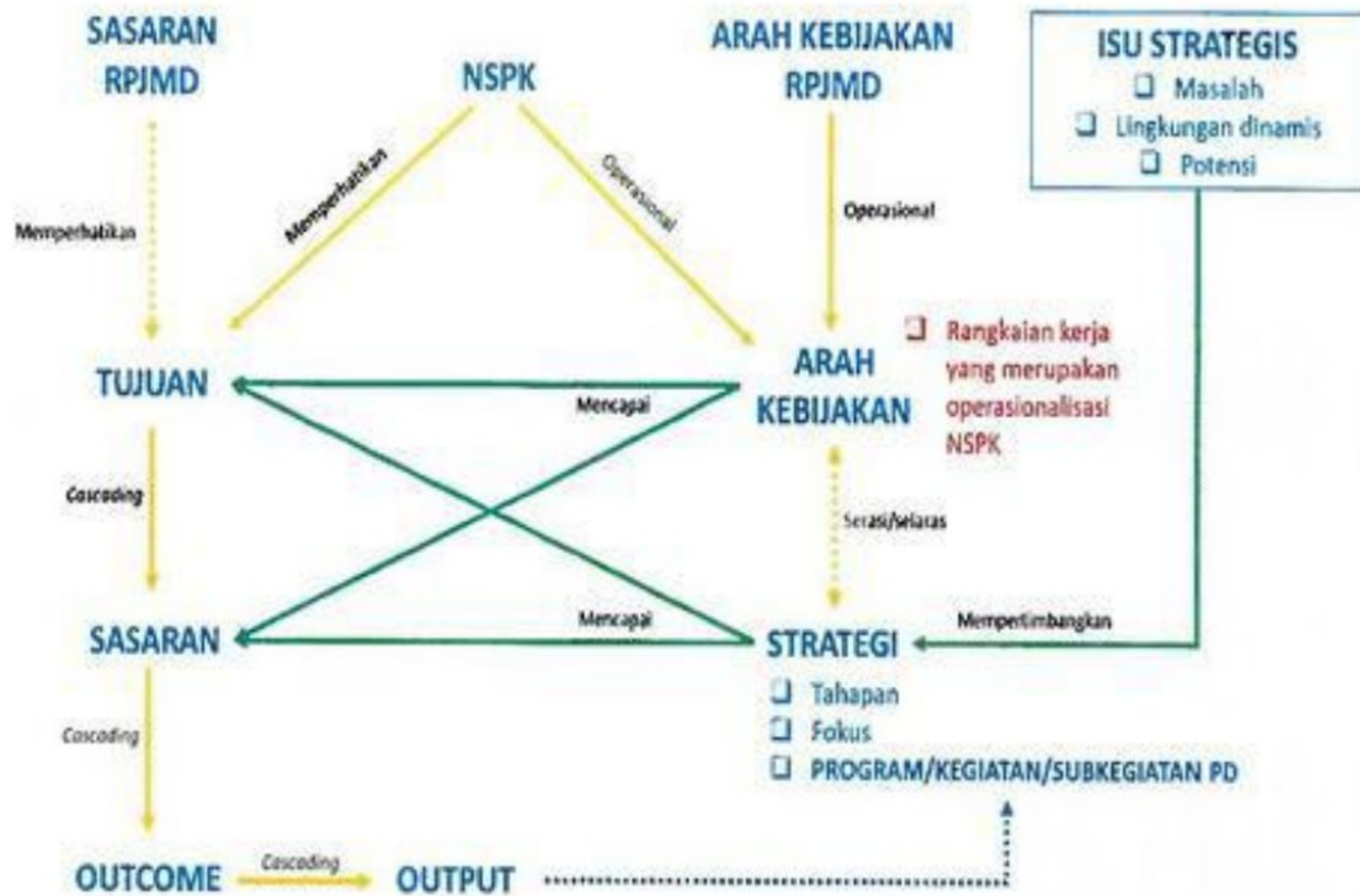
Dalam mewujudkan visi dan misi pembangunan daerah, BKPSDMD Kabupaten Sigi telah merumuskan tujuan dan sasaran strategis yang akan dicapai selama periode 2025-2029. Tujuan dan sasaran ini disusun berdasarkan hasil analisis terhadap isu-isu strategis, evaluasi kinerja periode sebelumnya, serta memperhatikan arah kebijakan nasional, provinsi, dan RPJMD Kabupaten Sigi.

Tujuan merupakan pernyataan umum mengenai hasil utama yang ingin dicapai, sedangkan sasaran merupakan penjabaran lebih spesifik dari tujuan, yang dapat diukur pencapaiannya melalui indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai arah pembangunan, berikut disajikan tabel tujuan dan sasaran Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025- 2030

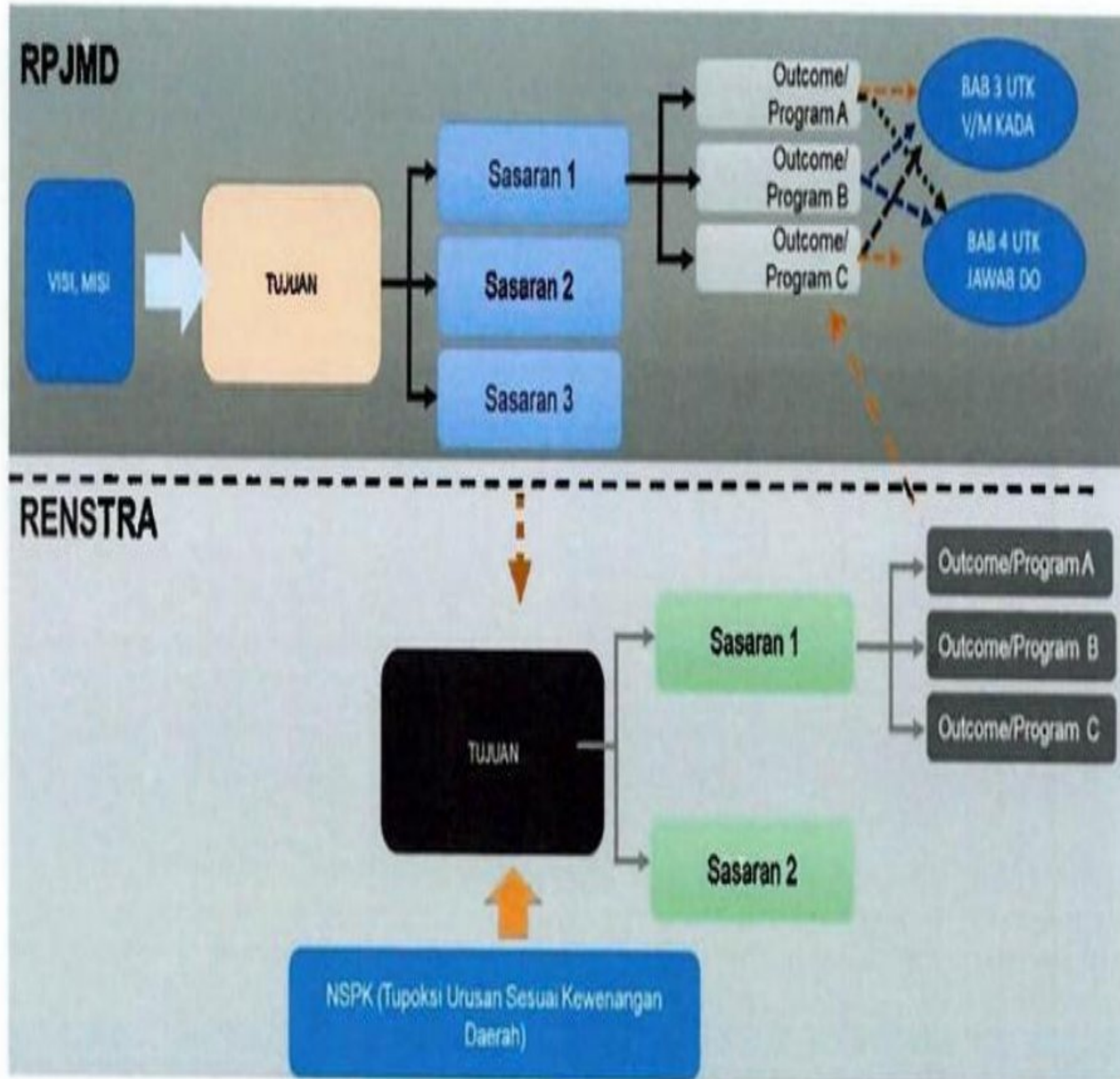


Gambar 3.1
Konsep Renstra Perangkat Daerah





Gambar 3.2.
Kerangka Keterkaitan Sasaran RPJMD dengan
Tujuan Renstra PD



Untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai arah pembangunan, berikut tujuan dan sasaran Renstra Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Sigi Tahun 2025-2030 dapat dilihat pada Tabel 3.1 berikut :



TABEL 3. 1
Tujuan dan Sasaran Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi tahun 2025-2030

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	BASELINE 2024	TARGET TAHUN						KETERA NGAN
					2025	2026	2027	2028	2029	2030	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)
5.03.5.04.0.00.01.0000 - Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia											
Meningkatnya Profesionalitas ASN	Meningkatkan Profesionalitas ASN		Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	-	74,68	74,81	74,86	74,92	74,95	75,00	
		Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Aparatur	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Disiplin (Indeks)	-	4,99	4,99	4,99	4,99	4,99	4,99	
			Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kinerja (Indeks)	-	24,20	24,22	24,23	24,24	24,25	24,26	
			Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi (Indeks)	-	24,49	24,51	24,58	25,03	25,21	25,36	
			Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kualifikasi Pendidikan (Indeks)	-	74,68	74,81	74,86	74,92	74,95	75	
	Meningkatnya Efektifitas Administrasi Kesekretariatan		Nilai AKIP Perangkat Daerah (Nilai)	BB	BB	BB	BB	BB	A	A	



3.2 STRATEGI RENSTRA BKPSDMD KABUPATEN SIGI TAHUN 2025-2029

Dalam mendukung pencapaian visi dan misi pembangunan daerah, BKPSDMD Kabupaten Sigi telah merumuskan tahapan strategi Rancangan Rencana Strategis (Renstra) untuk periode 2025–2029. Tahapan Strategi ini disusun sebagai pedoman utama dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDMD, dengan menitikberatkan pada penguatan perencanaan pembangunan daerah yang partisipatif, terintegrasi, dan berbasis data. Renstra ini juga diarahkan untuk menjawab tantangan pembangunan yang dinamis, memperkuat sinergi antar- perangkat daerah, serta memastikan efektivitas dan efisiensi dalam pencapaian target pembangunan daerah. Strategi yang dirumuskan akan menjadi dasar dalam penetapan program, kegiatan, dan indikator kinerja, sehingga seluruh proses perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembangunan dapat berjalan secara terukur dan berkelanjutan. Berikut adalah tabel penahapan strategi Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025–2029.

TABEL 3. 2
Penahapan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2026-2030

TAHAP I (2026)	TAHAP II (2027)	TAHAP III (2028)	TAHAP IV (2029)	TAHAP V (2030)
1	2	3	4	5



TAHAP I (2026)	TAHAP II (2027)	TAHAP III (2028)	TAHAP IV (2029)	TAHAP V (2030)
1	2	3	4	5
Melakukan penilaian terhadap kebutuhan pelatihan dan pengembangan kompetensi ASN di Kabupaten Sigi, dengan fokus pada keterampilan teknis, manajerial, dan kepemimpinan. Menyusun program pelatihan yang terstruktur dan sertifikasi yang sesuai dengan tuntutan tugas ASN dan tujuan pembangunan daerah.	Menyelenggarakan pelatihan dasar bagi ASN di berbagai tingkatan, dengan fokus pada keterampilan teknis yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab mereka. Mulai melaksanakan program sertifikasi untuk memastikan bahwa ASN memiliki kompetensi yang sesuai dengan standar yang ditetapkan.	Melakukan pelatihan lanjutan yang fokus pada pengembangan keterampilan manajerial dan kepemimpinan bagi ASN yang memiliki potensi untuk memimpin unit kerja atau proyek. Pelatihan ini bertujuan untuk memperkuat kapasitas ASN dalam mengambil keputusan dan memimpin tim secara efektif.	Menyediakan pelatihan berbasis teknologi untuk memfasilitasi ASN dalam penggunaan sistem informasi dan teknologi terbaru yang mendukung efisiensi kerja. Selain itu, mengimplementasikan pelatihan manajerial berbasis sistem untuk meningkatkan kinerja unit kerja secara keseluruhan.	Melakukan evaluasi terhadap efektivitas program pelatihan dan pengembangan kompetensi ASN yang telah dilaksanakan. Berdasarkan hasil evaluasi, melakukan penyempurnaan dan pembaruan materi pelatihan serta meningkatkan kualitas sertifikasi untuk memastikan ASN di Kabupaten Sigi terus berkembang dan dapat menjalankan tugasnya secara profesional dan efisien.



TAHAP I (2026)	TAHAP II (2027)	TAHAP III (2028)	TAHAP IV (2029)	TAHAP V (2030)
1	2	3	4	5
Menyusun sistem penilaian kinerja yang jelas, objektif, dan berbasis indikator yang terukur. Menetapkan kriteria penilaian yang mencakup aspek kinerja individu, tim, serta pencapaian tujuan organisasi. Menyusun pedoman pelaksanaan evaluasi kinerja yang mengutamakan transparansi dan akuntabilitas.	Mengimplementasikan sistem penilaian kinerja di seluruh instansi pemerintahan Kabupaten Sigi dengan fokus pada penggunaan indikator yang telah ditetapkan. Melakukan sosialisasi kepada ASN mengenai sistem penilaian yang baru serta pentingnya transparansi dan akuntabilitas dalam evaluasi kinerja.	Melaksanakan penilaian kinerja secara rutin dan objektif, serta memberikan penghargaan bagi ASN yang mencapai kinerja terbaik sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan. Penghargaan ini dapat berupa pengakuan, promosi, atau insentif lainnya untuk memotivasi kinerja ASN.	Melakukan evaluasi bagi ASN yang belum memenuhi Melakukan evaluasi bagi ASN yang belum memenuhi standar kinerja, dengan memberikan tindakan korektif berupa pelatihan tambahan, pembinaan, atau penyesuaian tugas. Sistem penilaian harus memberikan umpan balik konstruktif agar ASN dapat meningkatkan kinerjanya.	Melakukan evaluasi menyeluruh terhadap sistem penilaian kinerja yang diterapkan, termasuk keefektifan dalam mencapai tujuan organisasi dan meningkatkan motivasi ASN. Berdasarkan hasil evaluasi, melakukan penyempurnaan pada sistem dan prosedur penilaian untuk memastikan bahwa sistem tersebut tetap relevan dan transparan, serta mendukung perbaikan kinerja secara berkelanjutan.
Penilaian Kebutuhan dan Penyusunan Kurikulum dengan menilai kebutuhan pelatihan ASN di bidang teknis dan manajerial, serta menyusun kurikulum pelatihan yang	Implementasi Pelatihan Dasar dan Sertifikasi dengan menyelenggarakan pelatihan dasar untuk ASN dan memulai program sertifikasi untuk memastikan kompetensi sesuai kebutuhan	Pelatihan Lanjutan dan Pengembangan Kepemimpinan dengan menyelenggarakan pelatihan lanjutan fokus pada pengembangan keterampilan kepemimpinan	Kolaborasi dengan Lembaga Pelatihan Profesional dengan memperkuat kerjasama dengan lembaga pelatihan untuk pembaruan materi yang sesuai perkembangan	Mengevaluasi efektivitas pelatihan yang telah dilakukan, dan melakukan penyempurnaan program pelatihan untuk tetap relevan dengan kebutuhan dan perkembangan daerah.



TAHAP I (2026)	TAHAP II (2027)	TAHAP III (2028)	TAHAP IV (2029)	TAHAP V (2030)
1	2	3	4	5
relevan, bekerja sama dengan lembaga pelatihan profesional.	pembangunan daerah.	dan manajerial untuk ASN yang berpotensi memimpin.	kebutuhan daerah, termasuk pelatihan berbasis teknologi.	
Penilaian Kebutuhan dan Pengembangan Infrastruktur dengan menilai kebutuhan sumber belajar ASN dan mengembangkan infrastruktur untuk e-learning, seminar,	Implementasi Platform E-Learning dan Sumber Belajar Digital dengan mengimplementasikan platform elearning dan menyediakan materi pembelajaran digital yang relevan bagi ASN.	Penguatan Pusat Informasi dan Pembaruan Materi dengan membangun pusat informasi untuk menyediakan materi terkini dan memastikan pembaruan sesuai perkembangan teknologi dan kebijakan.	Peningkatan Partisipasi ASN dalam Pembelajaran dengan mendorong ASN untuk aktif mengakses materi elearning dan seminar, serta mengevaluasi tingkat partisipasi mereka.	Evaluasi dan Penyempurnaan Akses Sumber Belajardengan mengevaluasi efektivitas sumber belajar dan melakukan penyempurnaan untuk memastikan akses yang relevan dan up-to-date.
Menilai kebutuhan pengembangan karir ASN berdasarkan kompetensi yang relevan dan menyusun sistem pengembangan karir yang jelas, termasuk jalur karir dan indikator kompetensi yang dibutuhkan.	Mengimplementasikan jalur karir yang jelas bagi ASN dan melaksanakan ujian kompetensi awal untuk mengukur tingkat keahlian dan keterampilan ASN sesuai dengan posisi dan tanggung jawabnya.	Melakukan evaluasi berkala terhadap kemajuan ASN dan melakukan penyesuaian jalur karir atau pelatihan tambahan berdasarkan hasil ujian kompetensi dan evaluasi kinerja.	Memperkuat sistem penilaian kompetensi denganmemperkenalkan pelatihan lanjutan dan peningkatan ujian kompetensiuntuk mendukung pengembangan karir ASN di berbagai level.	Melakukan evaluasi menyeluruh terhadap sistem pengembangan karir berbasis kompetensi, serta menyempurnakan sistem tersebut untuk memastikan bahwa jalur karir ASN jelas, terukur, dan sesuai dengan kebutuhan pembangunan daerah.



3.3 ARAH KEBIJAKAN RENSTRA BKPSDMD KABUPATEN SIGI TAHUN 2025-2029

Untuk mendukung pencapaian tujuan pembangunan daerah, arah kebijakan dalam Renstra Bappeda Kabupaten Sigi 2025-2029 difokuskan pada peningkatan kapasitas SDM, kolaborasi masyarakat, serta sinkronisasi perencanaan yang tepat waktu. Selain itu, penerapan teknologi dan riset dalam perencanaan pembangunan juga menjadi prioritas utama. Melalui kolaborasi antara pemerintah, lembaga riset, dan universitas, diharapkan tercipta solusi inovatif yang relevan dengan kebutuhan daerah, meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akuntabilitas.

Tabel berikut memuat rinciannya mengenai operasionalisasi NSPK dan arah kebijakan dalam Renstra Bappeda Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029.

TABEL 3. 3
Arah Kebijakan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029

No	Operasionalisasi NSPK	Arah Kebijakan RPJMD	Arah Kebijakan Renstra	Ket.
1	2	3	4	5
		Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi ASN: Menyelenggarakan program pelatihan dan sertifikasi yang berkelanjutan untuk ASN di Kabupaten Sigi, yang berfokus pada pengembangan keterampilan teknis, manajerial, dan kepemimpinan, agar mereka dapat melaksanakan tugas dengan lebih profesional dan efisien.	1. Meningkatkan kualitas perencanaan, penyelenggaraan dan evaluasi pelatihan ASN, melalui penguatan analisis kebutuhan pelatihan (AKP) perencanaan pengembangan kompetensi serta pengendalian pelaksanaan diklat/short course, pelatihan teknis, manajerial dan fungsional 2. Menyelenggarakan program pengembangan kompetensi	



No	Operasionalisasi NSPK	Arah Kebijakan RPJMD	Arah Kebijakan Renstra	Ket.
1	2	3	4	5
			yang berkelanjutan dan berbasis kebutuhan jabatan, meliputi pelatihan teknis sesuai bidang tugas, pelatihan manajerial bagi pejabat struktural, serta pelatihan kepemimpinan untuk mendukung peningkatan profesionalitas ASN. 3. Mendorong peningkatan kompetensi melalui program sertifikat profesi bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi (LPS) instansi pembina jabatan fungsional dan Lembaga pelatihan pemerintah/ mitra strategis guna memastikan standar kompetensi ASN terpenuhi.	
		Penerapan Sistem Penilaian Kinerja yang Transparan: Mengimplementasikan sistem evaluasi kinerja yang jelas dan objektif, dengan mengutamakan transparansi dan akuntabilitas dalam penilaian, serta memberikan penghargaan bagi ASN yang berprestasi dan tindakan korektif bagi yang belum memenuhi standar kinerja.	1. Meningkatkan transparansi proses penilaian kinerja melalui penyediaan akses informasi penilaian, pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi hasil evaluasi secara terbuka kepada ASN. 2. Mengembangkan mekanisme penilaian kinerja yang objektif, berstandar, dan berbasis bukti (evidence-based) guna memastikan proses evaluasi yang adil dan dapat dipertanggungjawabkan. 3. Mendorong penerapan reward dan punishment yang adil dan proporsional berdasarkan evaluasi kinerja ASN. 4. Meningkatkan akuntabilitas pelaksanaan evaluasi kinerja melalui mekanisme pengawasan dan monitoring.	



No	Operasionalisasi NSPK	Arah Kebijakan RPJMD	Arah Kebijakan Renstra	Ket.
1	2	3	4	5
		Program Pelatihan dan Pendidikan Berkelanjutan: Menyusun dan melaksanakan program pelatihan rutin yang mencakup peningkatan pengetahuan dan keterampilan teknis serta manajerial bagi ASN, dengan melibatkan lembaga pelatihan profesional untuk memastikan kualitas materi yang relevan dengan kebutuhan pembangunan daerah.	1. Menyelenggarakan pelatihan teknis, manajerial dan pengembangan kompetensi lainnya sesuai kebutuhan masing-masing perangkat daerah guna meningkatkan profesionalitas ASN. 2. Menggandeng Lembaga pelatihan profesional yang kompeten, baik Lembaga pemerintah maupun swasta yang berkualitas sesuai standar nasional.. 3. Mengoptimalkan penggunaan metode pembelajaran modern, seperti blended learning, e-learning, webinar guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses belajar ASN. 4. Meningkatkan relevansi kurikulum dan materi pelatihan agar selaras dengan prioritas pembangunan daerah, transformasi digital serta tuntutan pelayanan public yang berkualitas	
		Peningkatan Akses terhadap Sumber Belajar dan Informasi: Meningkatkan akses ASN terhadap sumber belajar, seperti elearning, seminar, dan workshop, serta membangun pusat informasi yang menyediakan materi pembelajaran terkini guna memperbaharui pengetahuan mereka sesuai dengan perkembangan teknologi dan kebijakan terbaru.	1. Meningkatkan akses ASN terhadap berbagai bentuk media pembelajaran, seperti seminar, webinar, workshop, microlearning dan komunitas belajar, baik yang diselenggarakan oleh instansi pemerintah maupun lembaga eksternal profesional. 2. Meningkatkan Kerjasama dengan Lembaga pelatihan, perguruan tinggi dan institusi profesional, guna memperluas sumber belajar dan memastikan ASN mendapatkan akses pada materi pelatihan yang mutakhir dan berkualitas. 3. Meningkatkan literasi digital ASN agar mampu	



No	Operasionalisasi NSPK	Arah Kebijakan RPJMD	Arah Kebijakan Renstra	Ket.
1	2	3	4	5
			memanfaatkan platform pembelajaran, aplikasi digital dan sumber informasi online secara efektif dan produktif. 4. Memperbaharui dan menyebarluaskan informasi regulasi, kebijakan baru, dan perkembangan teknologi secara sistematis melalui portal AS, newsletter, group komunikasi resmi atau pusat informasi pembelajaran.	
		Penerapan Sistem Pengembangan Karir Berbasis Kompetensi: Mengembangkan dan menerapkan sistem pengembangan karir yang fokus pada kompetensi, dengan menyediakan jalur karir yang jelas dan mengukur kemajuan ASN berdasarkan peningkatan keahlian serta keterampilan melalui ujian kompetensi dan evaluasi berkala.	1. Mengembangkan system pengembangan karir ASN yang terstruktur dan berbasis kompetensi, sesuai standar kompetensi jabatan, kamus kompetensi dan kebutuhan organisasi. 2. Mengintegrasikan hasil pengukuran kompetensi ke dalam proses manajemen talenta, termasuk dalam mekanisme mutasi, promosi dan pengisian jabatan melalui system merit. 3. Menerapkan evaluasi kinerja dan evaluasi kompetensi sebagai dasar pengembangan karir sehingga pengembangan karir lebih objektif profesional dan akuntabel 4. Mengoptimalkan pelatihan pengembangan kompetensi sebagai prasyarat pengembangan karir, termasuk pelatihan teknis, manajerial, dan sertifikasi kompetensi sesuai jalur karir masing-masing ASN. 5. Meningkatkan kapasitas perangkat daerah dalam menerapkan system	



No	Operasionalisasi NSPK	Arah Kebijakan RPJMD	Arah Kebijakan Renstra	Ket.
1	2	3	4	5
			kompetensi, termasuk penyusunan peta jabatan, kamus kompetensi, dan analisis jabatan atau analisis beban kerja yang akurat.	



BAB IV

PROGRAM, KEGIATAN, SUBKEGIATAN, DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

4.1 Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029

Program merupakan bentuk instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh perangkat daerah yang dikoordinasikan oleh pemerintah daerah untuk mencapai sasaran dan tujuan pembangunan daerah. Kegiatan adalah bagian dari program yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa SKPD sebagai bagian dari pencapaian sasaran terukur pada suatu program, dan terdiri dari sekumpulan tindakan pengerahan sumber daya baik yang berupa personil (sumber daya manusia), barang modal termasuk peralatan dan teknologi, dan atau kombinasi dari beberapa atau kesemua jenis sumber daya tersebut, sebagai masukan (input) untuk menghasilkan keluaran (ouput) dalam bentuk barang/jasa.

Indikator Kinerja adalah alat ukur spesifik secara kuantitatif dan atau kualitatif untuk masukan, proses, keluaran, hasil, manfaat, dan/atau dampak yang menggambarkan tingkat capaian kinerja suatu program atau kegiatan. Sasaran adalah target atau hasil yang diharapkan dari suatu program atau keluaran yang diharapkan dari suatu kegiatan.

Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan adalah cara untuk melaksanakan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan serta upaya yang dilakukan untuk mengetahui capaian keberhasilan sasaran dan tujuan.

Program adalah kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia guna



mencapai sasaran tertentu. Dengan program dan kegiatan diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang dihadapi.

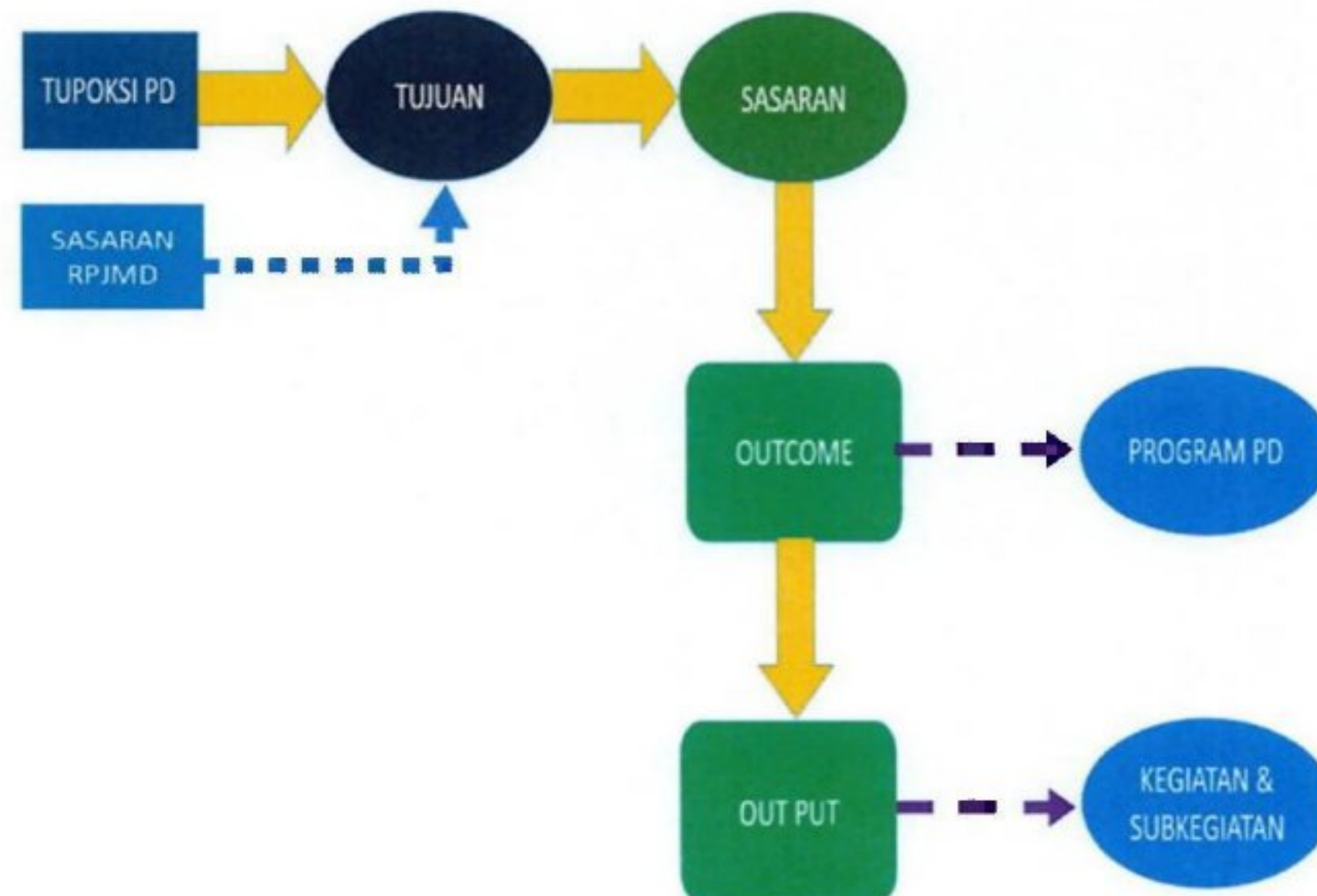
Rencana program, kegiatan dan sub kegiatan untuk tahun 2025-2029 bidang urusan kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan dengan Rencana Pembangunan Jangka Mengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sigi sesuai dengan Misi 5 : "***Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Transparan Dan Partisipatif***".

Program, kegiatan, dan sub kegiatan merupakan penjabaran dari tujuan dan sasaran strategis Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Sigi sebagaimana tertuang dalam Bab III. Penyusunan program ini mengikuti pendekatan cascading dari level outcome hingga output, yang akan menjadi dasar perencanaan tahunan perangkat daerah. Seluruh program, Kegiatan dan sub kegiatan mengacu pada nomenklatur yang diatur dalam Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-3406 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Adapun kerangka perumusan program, kegiatan dan sub kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi dapat dilihat pada gambar dibawah ini :



Gambar 4.1.
Kerangka Perumusan Program / Kegiatan / Sub Kegiatan Renstra PD



Adapun Program dalam lima tahun kedepan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi merencanakan 3 (Tiga) program antara lain:

1. Program Kepegawaian Daerah
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Untuk lebih jelasnya rumusan mengenai program, kegiatan dan sub kegiatan serta pendanaan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Sigi tahun 2025-2029 dapat dilihat pada tabel 4.1.



Tabel 4. 1
Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME	INDIKATO R OUTCOM E	BASEL INE 2024	202 5	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGK AT DAERAH PENANGG UNG JAWAB
				2026		2027		2028		2029		2030		
				TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.03 - KEPEGAWAI AN					6.080.289.4 91,00		6.201.895.2 81,00		6.325.933.1 86,00		6.452.451.8 50,00		6.581.500.8 87,00	
5.03.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTA HAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA					5.382.513.5 50,00		5.490.163.8 21,00		5.599.967.0 97,00		5.711.966.4 39,00		5.826.205.7 68,00	
Meningkatnya kelancaran administrasi kesekretariata n	Persentase kelancaran administra si program, keuangan, umum dan kepegawai an (%)	-	100	100	5.382.513.5 50,00	100	5.490.163.8 21,00	100	5.599.967.0 97,00	100	5.711.966.4 39,00	100	5.826.205.7 68,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang Kepegawai an
5.03.02 - PROGRAM KEPEGAWAI AN DAERAH					697.775.941 ,00		711.731.460 ,00		725.966.089 ,00		740.485.411 ,00		755.295.119 ,00	
Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi	Persentase Perencana an Kebutuhan	-	2	2	196.944.211 ,00	3	177.932.865 ,00	3	181.716.526 ,00	3	185.121.352 ,00	3	188.846.282 ,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME	INDIKATO R OUTCOM E	BASEL INE 2024	202 5	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGK AT DAERAH PENANGG UNG JAWAB
				2026		2027		2028		2029		2030		
				TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Kepegawaian	yang sesuai dengan Formasi (Persentas e)													Kepegawai an
Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik (Persentas e)	-	90	91	166.943.910 ,00	92	177.932.865 ,00	93	181.416.521 ,00	94	185.121.353 ,00	95	188.816.279 ,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang Kepegawai an
Meningkatnya pengembanga n kompetensi ASN	Persentase ASN yang Ditingkatka n Kompetens inya (Persentas e)	-	29, 87	38,91	166.943.910 ,00	39,73	177.932.865 ,00	40,80	181.416.521 ,00	41,94	185.121.353 ,00	43,14	188.816.279 ,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang Kepegawai an
Meningkatnya tata kelola pengembanga n karir ASN	Persentase Pengemba ngan Karir ASN sesuai dengan Kompetens inya (Persentas e)	-	60	60	166.943.910 ,00	61	177.932.865 ,00	62	181.416.521 ,00	63	185.121.353 ,00	64	188.816.279 ,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang Kepegawai an
5.04 -					1.211.657.5		1.235.890.6		1.260.608.4		1.285.820.6		1.311.537.0	



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME	INDIKATO R OUTCOM E	BASEL INE 2024	202 5	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGK AT DAERAH PENANGG UNG JAWAB
				2026		2027		2028		2029		2030		
				TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN					09,00		59,00		72,00		42,00		55,00	
5.04.02 - PROGRAM PENGEMBAN GAN SUMBER DAYA MANUSIA					1.211.657.5 09,00		1.235.890.6 59,00		1.260.608.4 72,00		1.285.820.6 42,00		1.311.537.0 55,00	
Meningkatnya Kualitas Analisis Kebutuhan, Perancangan, Pengembanga n dan Evaluasi	Persentase Realisasi Pendidikan dan Pelatihan yang Dilaksanak an (Persentas e)	-	88, 89	77,78	100.000.000 ,00	77,78	100.000.000 ,00	77,78	100.000.000 ,00	77,78	100.000.000 ,00	77,78	100.000.000 ,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang Pendidikan Dan Pelatihan
Meningkatnya layanan pengembang an kompetensi dasar, kader, Manajerial dan fungsional	Persentase ASN yang Mendapata kan Pengemba ngan Kompetens i Dasar, Manajerial dan Fungsional (Persentas e)	-	30, 42	37,95	419.177.230 ,00	38,75	427.560.774 ,00	39,80	436.111.989 ,00	40,90	444.834.230 ,00	42,07	453.730.915 ,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang Pendidikan Dan Pelatihan



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME	INDIKATO R OUTCOM E	BASEL INE 2024	202 5	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGK AT DAERAH PENANGG UNG JAWAB
				2026		2027		2028		2029		2030		
				TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	TARG ET	PAGU	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Meningkatnya layanan Penjaminan mutu, Pengelolaan tugas belajar, serta sertifikasi kompetensi	Persentase ASN yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi i (Persentas e)	-	100	20,29	692.480.279 ,00	22,62	708.329.885 ,00	26,53	724.496.483 ,00	33,65	740.986.412 ,00	47,32	757.806.140 ,00	Dinas/Bada n yang menangani Bidang Pendidikan Dan Pelatihan
TOTAL KESELURUH AN					7.291.947.0 00.00		7.437.785.9 40.00		7.586.541.6 58.00		7.738.272.4 92.00		7.893.037.9 42.00	



4.2 Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Pendanaan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2026-2030

Rancangan Rencana Strategis BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2026-2030 dirumuskan dengan tujuan untuk memastikan pelaksanaan pembangunan daerah yang terintegrasi dan berkelanjutan. Program, kegiatan, dan sub kegiatan yang telah disusun tidak hanya mencakup aspek perencanaan dan pengendalian, tetapi juga evaluasi yang terstruktur untuk mengukur pencapaian hasil dan kinerja pembangunan secara menyeluruh. Fokus utama adalah meningkatkan kualitas perencanaan, pengelolaan sumber daya, serta kolaborasi antar berbagai sektor dan stakeholders.

Program-program yang direncanakan dalam Renstra ini akan difokuskan pada keselarasan RPJMD dengan RKPD dan Renstra PD, penyusunan dokumen perencanaan, pengendalian, serta evaluasi kinerja pembangunan daerah yang melibatkan analisis data dan informasi guna mendukung pengambilan kebijakan yang lebih efektif. Selain itu, sistem informasi dan pengelolaan data juga akan diperkuat untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pelaksanaan program.

Pendanaan yang dialokasikan untuk setiap program dan kegiatan telah disusun dengan memperhatikan prioritas pembangunan daerah dan kebutuhan sumber daya yang tersedia. Tabel berikut ini menyajikan rincian rencana program, kegiatan, sub kegiatan, dan pendanaan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi untuk periode 2026-2030, yang menggambarkan target, output, serta pagu anggaran yang diperlukan untuk setiap tahunnya.



Tabel 4. 2
Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Pendanaan Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2026-2030

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.03 - KEPEGAWAIAN				6.080.289.491,00		6.201.895.281,00		6.325.933.186,00		6.452.451.850,00		6.581.500.887,00		
5.03.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				5.382.513.550,00		5.490.163.821,00		5.599.967.097,00		5.711.966.439,00		5.826.205.768,00		
Meningkatnya kelancaran administrasi kesekretariatan	Persentase kelancaran administrasi program, keuangan, umum dan kepegawaian (%)	-	100	5.382.513.550,00	100	5.490.163.821,00	100	5.599.967.097,00	100	5.711.966.439,00	100	5.826.205.768,00	5.03.5.04.0.00 .01.0000 - Badan Kepegawaian dan Pengembang an Sumber Daya Manusia	
5.03.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				243.417.101,00		258.795.714,00		274.481.895,00		290.481.809,00		306.801.709,00		
Tersusunnya Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Dokumen)	-	2	243.417.101,00	2	258.795.714,00	2	274.481.895,00	2	290.481.809,00	2	306.801.709,00		
	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah (Dokumen)	-	1				1		1		1			
	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD (Dokumen)	-	1				1		1		1			1



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (Laporan)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Laporan)	-	1		1		1		1					
	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD (Dokumen)	-	1		1		1		1					
	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah (Data)	-	1		1		1		1					
	Jumlah Dokumen Perubahan RKA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD (Dokumen)	-	1		1		1		1					
	Jumlah Dokumen Perubahan DPA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD (Dokumen)	-	1		1		1		1					
	Jumlah Dokumen Perencanaan Urusan Selain Renstra PD dan Renja PD yang disusun (Dokumen)	-	1		1		1		1					

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.03.01.2.01.0001 - Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				24.341.711,00		25.879.572,00		27.448.190,00		29.048.181,00		30.680.171,00		
Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Dokumen)	-	2	24.341.711,00	2	25.879.572,00	2	27.448.190,00	2	29.048.181,00	2	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0002 - Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD				24.341.710,00		25.879.572,00		27.448.190,00		29.048.181,00		30.680.171,00		
Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD (Dokumen)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.572,00	1	27.448.190,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0003 - Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD				24.341.710,00		25.879.572,00		27.448.190,00		29.048.181,00		30.680.171,00		
Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD (Dokumen)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.572,00	1	27.448.190,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0004 - Koordinasi dan Penyusunan DPA- SKPD				24.341.710,00		25.879.572,00		27.448.190,00		29.048.181,00		30.680.171,00		
Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD (Dokumen)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.572,00	1	27.448.190,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0005 - Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD				24.341.710,00		25.879.571,00		27.448.190,00		29.048.181,00		30.680.171,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD (Dokumen)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.571,00	1	27.448.190,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0006 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				24.341.710,00		25.879.571,00		27.448.189,00		29.048.181,00		30.680.171,00		
Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (Laporan)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.571,00	1	27.448.189,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0007 - Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				24.341.710,00		25.879.571,00		27.448.189,00		29.048.181,00		30.680.171,00		
Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Laporan)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.571,00	1	27.448.189,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0008 - Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah				24.341.710,00		25.879.571,00		27.448.189,00		29.048.181,00		30.680.171,00		
Terselenggaranya Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah (Dokumen)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.571,00	1	27.448.189,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00		
5.03.01.2.01.0009 - Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah				24.341.710,00		25.879.571,00		27.448.189,00		29.048.181,00		30.680.171,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN		
			2026		2027		2028		2029		2030					
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU				
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)		
Terlaksananya Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah (Data)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.571,00	1	27.448.189,00	1	29.048.181,00	1	30.680.171,00				
5.03.01.2.01.0011 - Penyusunan Dokumen Perencanaan Urusan Selain Renstra PD dan Renja PD				24.341.710,00		25.879.571,00		27.448.189,00		29.048.180,00		30.680.170,00				
Tersusunnya Dokumen Perencanaan Urusan Selain Renstra PD dan Renja PD	Jumlah Dokumen Perencanaan Urusan Selain Renstra PD dan Renja PD yang disusun (Dokumen)	-	1	24.341.710,00	1	25.879.571,00	1	27.448.189,00	1	29.048.180,00	1	30.680.170,00				
5.03.01.2.02 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				3.378.593.835,00		3.378.593.835,00		3.378.593.835,00		3.378.593.835,00		3.378.593.835,00				
Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/S emesteran SKPD (Laporan)	-	1	3.378.593.835,00	1	3.378.593.835,00	1	3.378.593.835,00	1	3.378.593.835,00	1	3.378.593.835,00				
	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (Orang/bulan)	-	50				50				50					50
	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD (Laporan)	-	1				1				1					1
	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD (Dokumen)	-	12				12				12					12

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
5.03.01.2.02.0001 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN				3.178.593.835,00		3.178.593.835,00		3.178.593.835,00		3.178.593.835,00		3.178.593.835,00		
Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (Orang/bulan)	-	50	3.178.593.835,00	50	3.178.593.835,00	50	3.178.593.835,00	50	3.178.593.835,00	50	3.178.593.835,00		
5.03.01.2.02.0003 - Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD				100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		
Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD (Dokumen)	-	12	100.000.000,00	12	100.000.000,00	12	100.000.000,00	12	100.000.000,00	12	100.000.000,00		
5.03.01.2.02.0004 - Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD				25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		
Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD (Dokumen)	-	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00		
5.03.01.2.02.0005 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		
Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	-	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	(Laporan)													
5.03.01.2.02.0006 - Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan				25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		
Tersedianya Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan (Dokumen)	-	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00		
5.03.01.2.02.0007 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD				25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		
Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/S emesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/S emesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/S emesteran SKPD (Laporan)	-	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00	1	25.000.000,00		
5.03.01.2.03 - Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah				163.417.104,00		178.795.712,00		194.481.896,00		210.481.800,00		226.801.704,00		
Tersusunnya Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD (Dokumen)	-	1	163.417.104,00	1	178.795.712,00	1	194.481.896,00	1	210.481.800,00	1	226.801.704,00		
	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD (Laporan)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD (Laporan)	-	12		12		12		12					
5.03.01.2.03.0001 - Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD				40.854.276,00		44.698.928,00		48.620.474,00		52.620.450,00		56.700.426,00		
Tersedianya Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD (Dokumen)	-	1	40.854.276,00	1	44.698.928,00	1	48.620.474,00	1	52.620.450,00	1	56.700.426,00		
5.03.01.2.03.0005 - Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD				40.854.276,00		44.698.928,00		48.620.474,00		52.620.450,00		56.700.426,00		
Terlaksananya Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD (Laporan)	-	1	40.854.276,00	1	44.698.928,00	1	48.620.474,00	1	52.620.450,00	1	56.700.426,00		
5.03.01.2.03.0006 - Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD				40.854.276,00		44.698.928,00		48.620.474,00		52.620.450,00		56.700.426,00		
Terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD (Laporan)	-	12	40.854.276,00	12	44.698.928,00	12	48.620.474,00	12	52.620.450,00	12	56.700.426,00		
5.03.01.2.03.0007 - Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD				40.854.276,00		44.698.928,00		48.620.474,00		52.620.450,00		56.700.426,00		
Terlaksananya Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Hasil Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD (Dokumen)	-	1	40.854.276,00	1	44.698.928,00	1	48.620.474,00	1	52.620.450,00	1	56.700.426,00		
5.03.01.2.05 - Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				243.417.102,00		258.795.712,00		274.481.894,00		290.481.800,00		301.361.736,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Tersusunnya Dokumen Administrasi Kepegawaia Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan (Orang)	-	50	243.417.102,00	50	258.795.712,00	50	274.481.894,00	50	290.481.800,00	50	301.361.736,00		
	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan (Paket)	-	1		1		1		1		1			
5.03.01.2.05.0002 - Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya				81.139.034,00		86.265.238,00		91.493.965,00		96.827.267,00		102.267.235,00		
Tersedianya Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan (Paket)	-	1	81.139.034,00	1	86.265.238,00	1	91.493.965,00	1	96.827.267,00	1	102.267.235,00		
5.03.01.2.05.0003 - Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian				81.139.034,00		86.265.237,00		91.493.965,00		96.827.267,00		96.827.267,00		
Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian (Dokumen)	-	1	81.139.034,00	1	86.265.237,00	1	91.493.965,00	1	96.827.267,00	1	96.827.267,00		
5.03.01.2.05.0010 - Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan				81.139.034,00		86.265.237,00		91.493.964,00		96.827.266,00		102.267.234,00		
Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan (Orang)	-	50	81.139.034,00	50	86.265.237,00	50	91.493.964,00	50	96.827.266,00	50	102.267.234,00		
5.03.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah				423.417.101,00		438.795.712,00		454.481.894,00		470.481.795,00		486.801.704,00		
Tersusunnya Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu (Laporan)	-	4	423.417.101,00	4	438.795.712,00	4	454.481.894,00	4	470.481.795,00	4	486.801.704,00		



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan (Dokumen)	-	12		12		12		12		12			
	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD (Dokumen)	-	2		2		2		2		2			
	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	-	12		12		12		12		12			
	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	-	4		4		4		4		4			
	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan (Paket)	-	2		2		2		2		2			
	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)	-	4		4		4		4		4			
	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)	-	1		1		1		1		1			
5.03.01.2.06.0001 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor				27.046.345,00		28.755.080,00		30.497.989,00		32.275.755,00		34.089.079,00		
Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	-	2	27.046.345,00	2	28.755.080,00	2	30.497.989,00	2	32.275.755,00	2	34.089.079,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	(Paket)													
5.03.01.2.06.0002 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor				77.046.345,00		78.755.079,00		80.497.989,00		82.275.755,00		84.089.079,00		
Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)	-	4	77.046.345,00	4	78.755.079,00	4	80.497.989,00	4	82.275.755,00	4	84.089.079,00		
5.03.01.2.06.0003 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga				27.046.345,00		28.755.079,00		30.497.988,00		32.275.755,00		34.089.078,00		
Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)	-	1	27.046.345,00	1	28.755.079,00	1	30.497.988,00	1	32.275.755,00	1	34.089.078,00		
5.03.01.2.06.0005 - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan				27.046.345,00		28.755.079,00		30.497.988,00		32.275.755,00		34.089.078,00		
Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	-	4	27.046.345,00	4	28.755.079,00	4	30.497.988,00	4	32.275.755,00	4	34.089.078,00		
5.03.01.2.06.0006 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan				27.046.345,00		28.755.079,00		30.497.988,00		32.275.755,00		34.089.078,00		
Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan (Dokumen)	-	12	27.046.345,00	12	28.755.079,00	12	30.497.988,00	12	32.275.755,00	12	34.089.078,00		
5.03.01.2.06.0008 - Fasilitasi Kunjungan Tamu				27.046.344,00		28.755.079,00		30.497.988,00		32.275.755,00		34.089.078,00		
Terlaksananya Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu (Laporan)	-	4	27.046.344,00	4	28.755.079,00	4	30.497.988,00	4	32.275.755,00	4	34.089.078,00		
5.03.01.2.06.0009 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				157.046.344,00		158.755.079,00		160.497.988,00		162.275.755,00		164.089.078,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	-	12	157.046.344,00	12	158.755.079,00	12	160.497.988,00	12	162.275.755,00	12	164.089.078,00		
5.03.01.2.06.0010 - Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				27.046.344,00		28.755.079,00		30.497.988,00		32.275.755,00		34.089.078,00		
Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD (Dokumen)	-	1	27.046.344,00	1	28.755.079,00	1	30.497.988,00	1	32.275.755,00	1	34.089.078,00		
5.03.01.2.06.0011 - Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD				27.046.344,00		28.755.079,00		30.497.988,00		32.275.755,00		34.089.078,00		
Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD (Dokumen)	-	2	27.046.344,00	2	28.755.079,00	2	30.497.988,00	2	32.275.755,00	2	34.089.078,00		
5.03.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				283.417.102,00		298.795.712,00		314.481.894,00		330.481.800,00		346.801.704,00		
Tersusunnya Dokumen Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan (Unit)	-	1	283.417.102,00	1	298.795.712,00	1	314.481.894,00	1	330.481.800,00	1	346.801.704,00		
	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan (Unit)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan (Unit)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan (Unit)	-	10		10		10		10		10			

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.03.01.2.07.0002 - Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan				100.854.276,00		104.698.928,00		108.620.474,00		112.620.450,00		116.700.426,00		
Tersedianya Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan (Unit)	-	1	100.854.276,00	1	104.698.928,00	1	108.620.474,00	1	112.620.450,00	1	116.700.426,00		
5.03.01.2.07.0005 - Pengadaan Mebel				60.854.276,00		64.698.928,00		68.620.474,00		72.620.450,00		76.700.426,00		
Tersedianya Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan (Unit)	-	1	60.854.276,00	1	64.698.928,00	1	68.620.474,00	1	72.620.450,00	1	76.700.426,00		
5.03.01.2.07.0006 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya				60.854.275,00		64.698.928,00		68.620.473,00		72.620.450,00		76.700.426,00		
Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan (Unit)	-	10	60.854.275,00	10	64.698.928,00	10	68.620.473,00	10	72.620.450,00	10	76.700.426,00		
5.03.01.2.07.0009 - Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya				60.854.275,00		64.698.928,00		68.620.473,00		72.620.450,00		76.700.426,00		
Tersedianya Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan (Unit)	-	1	60.854.275,00	1	64.698.928,00	1	68.620.473,00	1	72.620.450,00	1	76.700.426,00		
5.03.01.2.08 - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				203.417.103,00		218.795.712,00		234.481.895,00		250.481.800,00		272.241.672,00		
Tersusunnya Dokumen Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan (Laporan)	-	12	203.417.103,00	12	218.795.712,00	12	234.481.895,00	12	250.481.800,00	12	272.241.672,00		
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat (Laporan)	-	12		12		12		12					
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Laporan)	-	4		4		4		4					

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	-	12		12		12		12		12			
5.03.01.2.08.0001 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat				20.854.276,00		24.698.928,00		28.620.474,00		32.620.450,00		36.700.426,00		
Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat (Laporan)	-	12	20.854.276,00	12	24.698.928,00	12	28.620.474,00	12	32.620.450,00	12	36.700.426,00		
5.03.01.2.08.0002 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik				80.854.276,00		84.698.928,00		88.620.474,00		92.620.450,00		96.700.426,00		
Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan (Laporan)	-	12	80.854.276,00	12	84.698.928,00	12	88.620.474,00	12	92.620.450,00	12	96.700.426,00		
5.03.01.2.08.0003 - Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor				20.854.276,00		24.698.928,00		28.620.474,00		32.620.450,00		42.140.394,00		
Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Laporan)	-	4	20.854.276,00	4	24.698.928,00	4	28.620.474,00	4	32.620.450,00	4	42.140.394,00		
5.03.01.2.08.0004 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor				80.854.275,00		84.698.928,00		88.620.473,00		92.620.450,00		96.700.426,00		
Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	-	12	80.854.275,00	12	84.698.928,00	12	88.620.473,00	12	92.620.450,00	12	96.700.426,00		
5.03.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				443.417.102,00		458.795.712,00		474.481.894,00		490.481.800,00		506.801.704,00		
Tersusunnya Dokumen Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilita si (Unit)	-	1	443.417.102,00	1	458.795.712,00	1	474.481.894,00	1	490.481.800,00	1	506.801.704,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN			
			2026		2027		2028		2029		2030						
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU					
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)			
Pemerintahan Daerah																	
	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya (Unit)	-	20				20				20					20	
	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya (Unit)	-	19				19				19					19	
	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara (Unit)	-	63				63				63					63	
5.03.01.2.09.0001 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan				160.854.276,00		164.698.928,00		168.620.474,00		172.620.450,00		176.700.426,00					
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya (Unit)	-	19	160.854.276,00	19	164.698.928,00	19	168.620.474,00	19	172.620.450,00	19	176.700.426,00					
5.03.01.2.09.0002 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan				160.854.276,00		164.698.928,00		168.620.474,00		172.620.450,00		176.700.426,00					
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya (Unit)	-	20	160.854.276,00	20	164.698.928,00	20	168.620.474,00	20	172.620.450,00	20	176.700.426,00					

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.03.01.2.09.0006 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya				60.854.275,00		64.698.928,00		68.620.473,00		72.620.450,00		76.700.426,00		
Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara (Unit)	-	63	60.854.275,00	63	64.698.928,00	63	68.620.473,00	63	72.620.450,00	63	76.700.426,00		
5.03.01.2.09.0009 - Pemeliharaan/Rehabil itasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya				60.854.275,00		64.698.928,00		68.620.473,00		72.620.450,00		76.700.426,00		
Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabil itasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilita si (Unit)	-	1	60.854.275,00	1	64.698.928,00	1	68.620.473,00	1	72.620.450,00	1	76.700.426,00		
5.03.02 - PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH				697.775.941,00		711.731.460,00		725.966.089,00		740.485.411,00		755.295.119,00		
Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi (Persentase)	-	2	196.944.211,00	3	177.932.865,00	3	181.716.526,00	3	185.121.352,00	3	188.846.282,00	5.03.5.04.0.00 .01.0000 - Badan Kepegawaian dan Pengembang an Sumber Daya Manusia	
5.03.02.2.01 - Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				196.944.211,00		177.932.865,00		181.716.526,00		185.121.352,00		188.846.282,00		
Tersusunnya Dokumen Administrasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN (Laporan)	-	1	196.944.211,00	1	177.932.865,00	1	181.716.526,00	1	185.121.352,00	1	188.846.282,00		
	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi (Lembaga)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian (Dokumen)	-	150		150		150		150		150			
5.03.02.2.01.0004 - Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN				57.389.024,00		35.586.573,00		36.523.308,00		37.024.271,00		37.787.259,00		
Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN (Laporan)	-	1	57.389.024,00	1	35.586.573,00	1	36.523.308,00	1	37.024.271,00	1	37.787.259,00		
5.03.02.2.01.0006 - Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian				34.888.798,00		35.586.573,00		36.298.304,00		37.024.271,00		37.764.756,00		
Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian (Dokumen)	-	150	34.888.798,00	150	35.586.573,00	150	36.298.304,00	150	37.024.271,00	150	37.764.756,00		
5.03.02.2.01.0008 - Fasilitasi Lembaga Profesi ASN				34.888.798,00		35.586.573,00		36.298.304,00		37.024.271,00		37.764.756,00		
Terfasilitasinya Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi (Lembaga)	-	1	34.888.798,00	1	35.586.573,00	1	36.298.304,00	1	37.024.271,00	1	37.764.756,00		
5.03.02.2.01.0010 - Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian				34.888.798,00		35.586.573,00		36.298.304,00		37.024.271,00		37.764.756,00		
Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian (Dokumen)	-	1	34.888.798,00	1	35.586.573,00	1	36.298.304,00	1	37.024.271,00	1	37.764.756,00		
5.03.02.2.01.0011 - Pengelolaan Data Kepegawaian				34.888.793,00		35.586.573,00		36.298.306,00		37.024.268,00		37.764.755,00		
Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian (Dokumen)	-	1	34.888.793,00	1	35.586.573,00	1	36.298.306,00	1	37.024.268,00	1	37.764.755,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik (Persentase)	-	91	166.943.910,00	92	177.932.865,00	93	181.416.521,00	94	185.121.353,00	95	188.816.279,00		
5.03.02.2.04 - Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				166.943.910,00		177.932.865,00		181.416.521,00		185.121.353,00		188.816.279,00		
Jumlah ASN yang berkinerja Baik	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN (Laporan)	30	20	166.943.910,00	20	177.932.865,00	20	181.416.521,00	20	185.121.353,00	20	188.816.279,00		
	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (Orang)	-	4.393		4.393		4.393		4.393		4.393			
	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
5.03.02.2.04.0002 - Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				58.147.995,00		59.310.955,00		60.497.174,00		61.707.119,00		62.941.261,00		
Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Dokumen)	-	1	58.147.995,00	1	59.310.955,00	1	60.497.174,00	1	61.707.119,00	1	62.941.261,00		
5.03.02.2.04.0007 - Pembinaan Disiplin ASN				58.147.995,00		59.310.955,00		60.497.174,00		61.707.117,00		62.941.259,00		
Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (Orang)	-	4.393	58.147.995,00	4.393	59.310.955,00	4.393	60.497.174,00	4.393	61.707.117,00	4.393	62.941.259,00		
5.03.02.2.04.0008 - Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN				50.647.920,00		59.310.955,00		60.422.173,00		61.707.117,00		62.933.759,00		
Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN (Laporan)	30	20	50.647.920,00	20	59.310.955,00	20	60.422.173,00	20	61.707.117,00	20	62.933.759,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN	
			2026		2027		2028		2029		2030				
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU			
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya (Persentase)	-	38,91	166.943.910,00	39,73	177.932.865,00	40,80	181.416.521,00	41,94	185.121.353,00	43,14	188.816.279,00			
5.03.02.2.03 - Pengembangan Kompetensi ASN				166.943.910,00		177.932.865,00		181.416.521,00		185.121.353,00		188.816.279,00			
Jumlah ASN yang di tingkatkan kompetensinya	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan (Orang)	-	50	166.943.910,00	50	177.932.865,00	50	181.416.521,00	50	185.121.353,00	50	188.816.279,00			
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	-	20				20				20				
	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitas Sertifikasi Jabatan Fungsional ASN (Orang)	-	100				100				100				
5.03.02.2.03.0003 - Pengeloaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN				58.147.995,00		59.310.955,00		60.497.174,00		61.707.119,00		62.941.261,00			
Terkelolanya Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	-	20	58.147.995,00	20	59.310.955,00	20	60.497.174,00	20	61.707.119,00	20	62.941.261,00			
5.03.02.2.03.0004 - Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN				58.147.995,00		59.310.955,00		60.497.174,00		61.707.117,00		62.941.259,00			
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan (Orang)	-	50	58.147.995,00	50	59.310.955,00	50	60.497.174,00	50	61.707.117,00	50	62.941.259,00			
5.03.02.2.03.0010 - Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN				50.647.920,00		59.310.955,00		60.422.173,00		61.707.117,00		62.933.759,00			
Terlaksananya Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitas Sertifikasi Jabatan Fungsional ASN (Orang)	-	100	50.647.920,00	100	59.310.955,00	100	60.422.173,00	100	61.707.117,00	100	62.933.759,00			

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya (Persentase)	-	60	166.943.910,00	61	177.932.865,00	62	181.416.521,00	63	185.121.353,00	64	188.816.279,00		
5.03.02.2.02 - Mutasi dan Promosi ASN				166.943.910,00		177.932.865,00		181.416.521,00		185.121.353,00		188.816.279,00		
Jumlah ASN karirnya di kembangkan sesuai kompetensinya	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN (Dokumen)	-	600	166.943.910,00	600	177.932.865,00	600	181.416.521,00	600	185.121.353,00	600	188.816.279,00		
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN (Dokumen)	-	50				50				50			
	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah (Dokumen)	-	300				300				300			
5.03.02.2.02.0001 - Pengelolaan Mutasi ASN				58.147.995,00		59.310.955,00		60.497.174,00		61.707.117,00		62.941.259,00		
Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah (Dokumen)	-	300	58.147.995,00	300	59.310.955,00	300	60.497.174,00	300	61.707.117,00	300	62.941.259,00		
5.03.02.2.02.0002 - Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN				58.147.995,00		59.310.955,00		60.497.174,00		61.707.117,00		62.941.259,00		
Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN (Dokumen)	-	600	58.147.995,00	600	59.310.955,00	600	60.497.174,00	600	61.707.117,00	600	62.941.259,00		
5.03.02.2.02.0003 - Pengelolaan Promosi ASN				50.647.920,00		59.310.955,00		60.422.173,00		61.707.119,00		62.933.761,00		
Terlaksananya Pengelolaan Pengembangan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN (Dokumen)	-	50	50.647.920,00	50	59.310.955,00	50	60.422.173,00	50	61.707.119,00	50	62.933.761,00		
5.04 - PENDIDIKAN DAN PELATIHAN				1.211.657.509,00		1.235.890.659,00		1.260.608.472,00		1.285.820.642,00		1.311.537.055,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.04.02 - PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				1.211.657.509,00		1.235.890.659,00		1.260.608.472,00		1.285.820.642,00		1.311.537.055,00		
Meningkatnya Kualitas Analisis Kebutuhan, Perancangan, Pengembangan dan Evaluasi	Persentase Realisasi Pendidikan dan Pelatihan yang Dilaksanakan (Persentase)	-	77,78	100.000.000,00	77,78	100.000.000,00	77,78	100.000.000,00	77,78	100.000.000,00	77,78	100.000.000,00	5.03.5.04.0.00 .01.0000 - Badan Kepegawaian dan Pengembang an Sumber Daya Manusia	
5.04.02.2.03 - Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri				100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		
Terlaksananya Kualitas Analisis Kebutuhan, Perancangan, Pengembangan dan Evaluasi	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri (Orang)	-	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00		
5.04.02.2.03.0002 - Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri				100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		
Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri (Orang)	-	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00	16	100.000.000,00		
Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar, kader, Manajerial dan fungsional	Persentase ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional (Persentase)	-	37,95	419.177.230,00	38,75	427.560.774,00	39,80	436.111.989,00	40,90	444.834.230,00	42,07	453.730.915,00		
5.04.02.2.02 - Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional				419.177.230,00		427.560.774,00		436.111.989,00		444.834.230,00		453.730.915,00		



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Jumlah ASN yang dikembangkan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan (Laporan)	-	1	419.177.230,00	1	427.560.774,00	1	436.111.989,00	1	444.834.230,00	1	453.730.915,00		
	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional yang Disusun (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama antar Lembaga (Dokumen)	-	1		1		1		1		1			
	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerja Sama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta Jabatan Fungsional yang Disusun (Dokumen)	-	2		2		2		2		2			
	Jumlah Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Kabupaten/Kota yang Terkelola dengan Baik (Lembaga)	-	1		1		1		1		1			1

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.04.02.2.02.0001 - Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerja Sama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional				83.835.446,00		85.512.155,00		87.222.398,00		88.966.846,00		90.746.183,00		
Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerja Sama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerja Sama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan,Serta Jabatan Fungsional yang Disusun (Dokumen)	-	2	83.835.446,00	2	85.512.155,00	2	87.222.398,00	2	88.966.846,00	2	90.746.183,00		
5.04.02.2.02.0002 - Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Kabupaten/Kota				83.835.446,00		85.512.155,00		87.222.398,00		88.966.846,00		90.746.183,00		
Terkelolanya Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Kabupaten/Kota	Jumlah Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Kabupaten/Kota yang Terkelola dengan Baik (Lembaga)	-	1	83.835.446,00	1	85.512.155,00	1	87.222.398,00	1	88.966.846,00	1	90.746.183,00		

Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
5.04.02.2.02.0005 - Pelaksanaan Kerja Sama antar Lembaga				83.835.446,00		85.512.155,00		87.222.398,00		88.966.846,00		90.746.183,00		
Terlaksananya Kerja Sama antar Lembaga	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama antar Lembaga (Dokumen)	-	1	83.835.446,00	1	85.512.155,00	1	87.222.398,00	1	88.966.846,00	1	90.746.183,00		
5.04.02.2.02.0006 - Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional				63.835.446,00		65.512.154,00		67.222.397,00		68.966.846,00		70.746.183,00		
Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional yang Disusun (Dokumen)	-	1	63.835.446,00	1	65.512.154,00	1	67.222.397,00	1	68.966.846,00	1	70.746.183,00		
5.04.02.2.02.0007 - Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan				103.835.446,00		105.512.155,00		107.222.398,00		108.966.846,00		110.746.183,00		
Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan (Laporan)	-	1	103.835.446,00	1	105.512.155,00	1	107.222.398,00	1	108.966.846,00	1	110.746.183,00		



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Meningkatnya layanan Penjaminan mutu, Pengelolaan tugas belajar, serta sertifikasi kompetensi	Persentase ASN yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi (Persentase)	-	20,29	692.480.279,00	22,62	708.329.885,00	26,53	724.496.483,00	33,65	740.986.412,00	47,32	757.806.140,00		
5.04.02.2.01 - Pengembangan Kompetensi Teknis				692.480.279,00		708.329.885,00		724.496.483,00		740.986.412,00		757.806.140,00		
Jumlah ASN Yang Telah Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun (Dokumen)	-	2	692.480.279,00	2	708.329.885,00	2	724.496.483,00	2	740.986.412,00	2	757.806.140,00		
	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun (Dokumen)	-	2		2		2		2		2			
	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara	-	1		1		1		1		1			



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum (Dokumen)													
5.04.02.2.01.0001 - Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum				264.160.093,00		269.443.295,00		274.832.161,00		280.328.804,00		285.935.380,00		
Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun (Dokumen)	-	2	264.160.093,00	2	269.443.295,00	2	274.832.161,00	2	280.328.804,00	2	285.935.380,00		
5.04.02.2.01.0002 - Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum				264.160.093,00		269.443.295,00		274.832.161,00		280.328.804,00		285.935.380,00		



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun (Dokumen)	-	2	264.160.093,00	2	269.443.295,00	2	274.832.161,00	2	280.328.804,00	2	285.935.380,00		
5.04.02.2.01.0004 - Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum				164.160.093,00		169.443.295,00		174.832.161,00		180.328.804,00		185.935.380,00		
Terlaksananya Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	-	1	164.160.093,00	1	169.443.295,00	1	174.832.161,00	1	180.328.804,00	1	185.935.380,00		



BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU	TARGE T	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	(Dokumen)													



4.3 Sub Kegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025- 2029

Rancangan Rencana Strategis BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 telah merumuskan berbagai program prioritas yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas pembangunan daerah secara holistik dan berkelanjutan. Untuk memastikan pencapaian tujuan tersebut, program prioritas ini diimplementasikan melalui berbagai kegiatan dan sub kegiatan yang dirancang untuk mendukung efektivitas, efisiensi, dan transparansi dalam setiap tahapan pembangunan.

Sub kegiatan yang diidentifikasi dalam Renstra ini difokuskan pada peningkatan kualitas perencanaan, pengendalian, evaluasi, serta koordinasi yang melibatkan berbagai perangkat daerah dan *stakeholder* terkait. Kegiatan ini meliputi penyusunan perencanaan dan pendanaan, analisis kondisi daerah, pelaksanaan forum perangkat daerah, musrenbang, serta penerapan sistem informasi pemerintahan daerah yang mendukung transparansi dan akuntabilitas dalam perencanaan pembangunan.

Pentingnya penguatan riset dan inovasi dalam mendukung kebijakan pembangunan daerah juga menjadi prioritas dalam sub kegiatan ini. Dengan meningkatkan kapasitas riset dan pengembangan yang berbasis bukti, diharapkan kebijakan yang dihasilkan lebih responsif terhadap permasalahan daerah dan potensi unggulan yang ada.

Tabel berikut ini merinci sub kegiatan prioritas yang akan dijalankan, dengan fokus pada penyusunan dokumen perencanaan, analisis data, koordinasi antar perangkat daerah, serta pengembangan riset dan inovasi untuk mendukung tujuan pembangunan Kabupaten Sigi tahun 2025-2029.



Tabel 4. 3
Sub Kegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah Renstra BKPSDMD
Kabupaten Sigi
Tahun 2025-2029

NO	PROGRAM PRIORITAS	OUTCOME	KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)
	NIHIL			0
				0



4.4 Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2030

Dalam rangka mengukur keberhasilan dan efektivitas pelaksanaan Rancangan Rencana Strategis, BKPSDMD Kabupaten Sigi menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai acuan utama untuk memantau pencapaian tujuan pembangunan daerah. IKU ini menjadi alat ukur yang penting untuk memastikan bahwa setiap program dan kegiatan yang diimplementasikan dapat mencapai hasil yang optimal dan sesuai dengan arah kebijakan pembangunan yang telah ditetapkan.

Tabel berikut ini menunjukkan target kinerja masing-masing indikator untuk tahun 2025 hingga 2030, dengan harapan bahwa setiap tahun akan ada peningkatan signifikan dalam kualitas perencanaan dan penerapan inovasi yang mendukung pembangunan daerah secara berkelanjutan.

Tabel 4. 4
Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2030

NO	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE TAHUN 2024	TARGET TAHUN						KETERANGAN
				2025	2026	2027	2028	2029	2030	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)
1.	5.03.5.04.0.00.01.0000 - Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia									
2.	Indeks Profesionalitas ASN	Indeks	-	74,68	74,81	74,86	74,92	74,95	75,00	
3.	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kualifikasi Pendidikan	Indeks	-	74,68	74,81	74,86	74,92	74,95	75	
4.	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kinerja	Indeks	-	24,20	24,22	24,23	24,24	24,25	24,26	
5.	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Disiplin	Indeks	-	4,99	4,99	4,99	4,99	4,99	4,99	
6.	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi	Indeks	-	24,49	24,51	24,58	25,03	25,21	25,36	



Kompetensi										
------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4.5 Indikator Kinerja Kunci (IKK) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rancangan Rencana Strategis BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029, penggunaan Indikator Kinerja Kunci (IKK) merupakan bagian yang sangat vital untuk memonitor progres dan efektivitas implementasi kebijakan serta program pembangunan daerah. IKK ini dirancang untuk mengukur seberapa baik kinerja setiap elemen yang terlibat dalam proses perencanaan, pengendalian, evaluasi, dan inovasi di tingkat daerah.

Indikator Kinerja Kunci yang tercantum dalam Renstra ini mencakup sejumlah aspek penting, mulai dari keselarasan antara RPJMD dengan RKPD dan Renstra PD, hingga penerapan hasil kajian berbasis bukti dalam kebijakan pembangunan daerah. Penekanan pada keselarasan antar dokumen perencanaan seperti RPJMD, RKPD, dan Renstra PD, bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh program pembangunan yang dilakukan dapat berjalan secara terkoordinasi dan sinergis dengan baik, serta sesuai dengan prioritas dan kebutuhan daerah.

Selain itu, penekanan pada riset dan inovasi sebagai bagian dari pengembangan potensi unggulan daerah menjadi faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kualitas kebijakan dan menyelesaikan berbagai permasalahan daerah. Dengan menggunakan IKK ini, BKPSDMD Kabupaten Sigi akan dapat mengevaluasi sejauh mana kebijakan dan rekomendasi yang dihasilkan dapat diimplementasikan dengan baik, serta memberikan manfaat yang optimal untuk masyarakat.

Tabel berikut ini menunjukkan target kinerja untuk setiap



indikator yang direncanakan dari tahun 2025 hingga 2030. Pencapaian target-target ini menjadi tolak ukur keberhasilan dalam mewujudkan pembangunan daerah yang lebih efektif, efisien, dan berkelanjutan.

Tabel 4. 5
Indikator Kinerja Kunci (IKK) Renstra BKPSDMD Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029

NO	INDIKATOR	SATUAN	BASE LINE 2024	TARGET TAHUN						KETERA NGAN
				2025	2026	2027	2028	2029	2030	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)
5.03.5.04.0.00.01.0000 - Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia										
I	INDIKATOR KINERJA KUNCI									
1	Indeks Profesionalitas ASN	Indeks	-	74,68	74,81	74,86	74,92	74,95	75,00	
2	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kualifikasi Pendidikan	Indeks	-	74,68	74,81	74,86	74,92	74,95	75	
3	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kinerja	Indeks	-	24,20	24,22	24,23	24,24	24,25	24,26	
4	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Disiplin	Indeks	-	4,99	4,99	4,99	4,99	4,99	4,99	
5	Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi	Indeks	-	24,49	24,51	24,58	25,03	25,21	25,36	



BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029 merupakan pedoman bagi aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi dalam pelaksanaan pembangunan sebagai unit kerja pelaksana Bidang Kepegawaian dan Diklat (Pendidikan dan Pelatihan).

Rencana Strategis (Renstra) ini merupakan dokumen perencanaan yang disusun berdasarkan penjabaran dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sigi Tahun 2025-2029, yang merupakan rangkaian rencana tindakan dan kegiatan yang mendasar dan berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu sampai 5 (lima) tahun ke depan.

Keberhasilan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi sebagai salah satu faktor pendukung keberhasilan pencapaian kinerja sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sigi tahun 2025-2029.

Semoga Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sigi ini dapat menggambarkan dan menjabarkan visi RPJMD Kabupaten Sigi tahun 2025 – 2029 yang ditetapkan yaitu **“KABUPATEN SIGI, MAJU BERKELANJUTAN BERBASIS PERTANIAN DAN PARIWISATA”**.

Sigi, September 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Sigi

SYAERUDIN, SE

NIP. 19740318199903



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SIGI

